

# **ANALISA PENGARUH FAKTOR-FAKTOR UPAH TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL PADA PT. 'X' SURABAYA**

## **SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :**

**ASWIN ASMANTONO**  
**No. Pokok : 049520503E**

**KEPADA**  
**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA**  
**SURABAYA**  
**2000**

SKRIPSI

**ANALISA PENGARUH FAKTOR-FAKTOR UPAH  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN OPERASIONAL PADA PT.'X'  
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

ASWIN ASMANTONO

No. Pokok : 049520503E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

  
Drs. Ec. H. Warsono, M.E.

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,

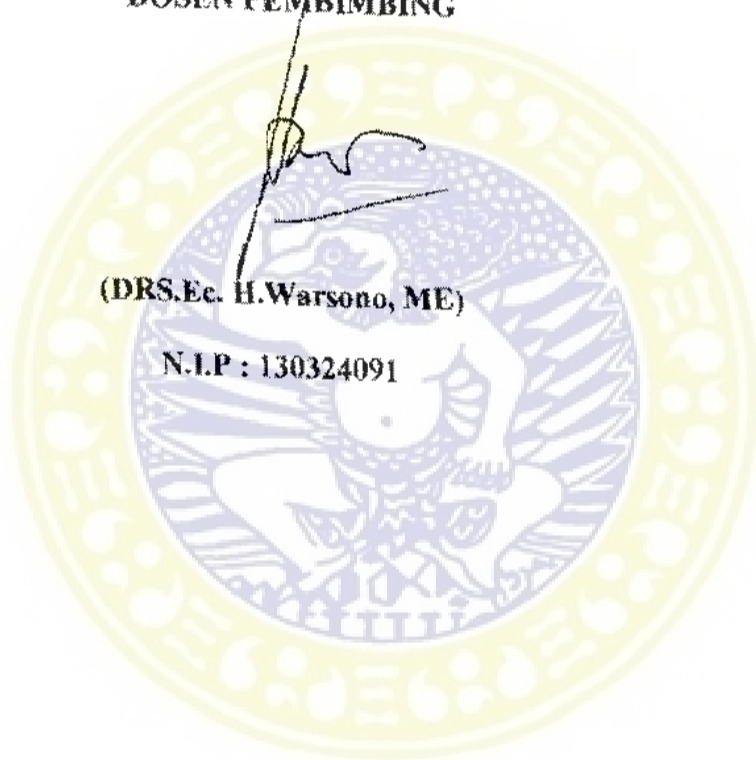
  
Drs. Ec. H. Warsono, M.E.

TANGGAL.....

**SKRIPSI TELAH SELESAI DAN SIAP UNTUK DIUJIKAN**

**SURABAYA.....**

**DOSEN PEMBIMBING**



**(DRS.Ec. H.Warsono, ME)**

**N.I.P : 130324091**

## ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Agustus hingga September 1999 bertempat di Jalan Raya Karang Andong, kecamatan Wringin Anom, kabupaten Gresik pada suatu perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Maksud dan tujuan penelitian adalah untuk menganalisis seberapa besar pengaruh faktor-faktor upah yang terdiri dari Memenuhi kebutuhan minimum, Adil, Dinamis dan Mengikat terhadap Prestasi Kerja dan sekaligus mencari faktor mana diantara faktor upah tersebut yang paling dominan pada karyawan bagian operasional.

Data yang diperoleh dari kuisioner untuk variabel bebas dan data sekunder untuk variabel tergantung dianalisis menggunakan analisa regresi yang terdiri dari regresi linier berganda, korelasi berganda, dan korelasi parsial. Pengolahan datanya dilakukan dengan alat bantu komputer program SPSS dari Microsoft Inc, Rel 6,0.

Untuk menguji keberartian koefisien determinan berganda dan menguji kebenaran hipotesis I digunakan uji F. Sedangkan untuk menguji keberartian koefisien parsial dan kebenaran hipotesis II digunakan uji t.

Hasil uji F adalah F hitung : 36,36983 lebih besar dari F tabel : 2,53 menunjukkan bahwa koefisien determinan berganda memang signifikan sehingga hipotesis I terbukti kebenarannya, yaitu adanya hubungan yang bermakna antara faktor-faktor upah secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan bagian operasional.

Hasil uji t adalah t hitung masing-masing variabel bebas lebih besar dari t tabel menunjukkan bahwa koefisien determinan parsial memang signifikan sehingga hipotesis II terbukti kebenarannya, yaitu faktor dinamis yang paling dominan pengaruhnya terhadap prestasi kerja pada karyawan bagian operasional.