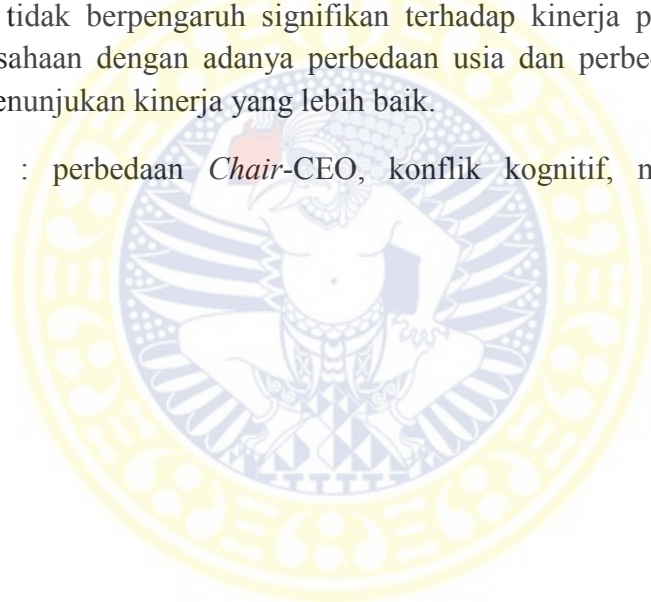


ABSTRAK

Isu yang berkaitan dengan hubungan antara *Chair-CEO* menjadi penelitian yang menarik. Hubungan perbedaan *Chair-CEO* dipercaya berdampak pada kinerja perusahaan dengan berbagai cara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perbedaan seperti usia, gender dan kewarganegaraan *Chair-CEO* terhadap kinerja perusahaan. Perbedaan *Chair-CEO* diukur dengan variabel dummy, sedangkan kinerja diukur dengan *Tobin's Q* dan ROA. Penulis menggunakan 205 sampel perusahaan non-keuangan di Indonesia selama periode 2011-2015 dengan 748 observasi. Hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa perbedaan usia *Chair-CEO* dan perbedaan gender *Chair-CEO* berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja perusahaan dan perbedaan kewarganegaraan *Chair-CEO* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini berarti perusahaan dengan adanya perbedaan usia dan perbedaan gender *Chair* dan CEO menunjukkan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci : perbedaan *Chair-CEO*, konflik kognitif, monitoring, kinerja perusahaan



ABSTRACT

The issues which related between the *Chair* and CEO is an interesting study to be discuss. *Chair*-CEO dissimilarity relation is believed to affect firm's performance in several ways. This study aims to understand the impact of *Chair*-CEO dissimilarity such as age, gender and nationality on firm performance. *Chair*-CEO dissimilarity measured by dummy variabel, and performance is measured by Tobin's Q and ROA. The author uses 205 samples of non-financial firm in Indonesia during 2011-2015 with 748 observations. Based on this research, the result of multiple linear regression showed that age and gender dissimilarity between *Chair*-CEO has a significant positive effects and nationality dissimilarity between *Chair*-CEO has no significant effects on firm performance. Therefore, it means that the firms with *Chair*-CEO's age and gender dissimilarity show better performance.

Keyword: *Chair*-CEO dissimilarity, cognitive conflict, monitoring, performance

