

ABSTRAKSI

Iklm organisasi merupakan suatu kondisi, situasi dan kegairahan kerja yang tinggi, dalam rangka pencapaian produktivitas kerja sesuai dengan target produksi yang diharapkan. Iklm organisasi berdasarkan persepsi individu terhadap kondisi psikis di lingkungan organisasi dapat dilihat dari batasan – batasan dalam kelompoknya, tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan, upah atau balas jasa yang diberikan atas hasil kerja yang dilaksanakan, resiko yang dihadapi dalam bekerja, kehangatan serta dukungan antara sesama rekan kerja maupun pimpinan, standar kinerja yang baik, pertentangan pada diri sendiri maupun antar anggota organisasi dan perasaan bersatu sebagai bagian dari perusahaan untuk mencapai satu tujuan. Motivasi merupakan keinginan untuk melakukan sesuatu dan menentukan kemampuan bertindak untuk memuaskan kebutuhan individu. Iklm organisasi mempunyai kaitan dengan motivasi seseorang dalam melakukan aktivitasnya dimana saja dan khususnya pada saat menjalankan tugas yang diterima dari pimpinannya. Dengan motivasi yang tinggi tujuan suatu organisasi akan tercapai. Untuk itu perlu dilakukan suatu penelitian mengenai analisis pengaruh faktor-faktor iklm organisasi terhadap motivasi kerja pada PT. Bank Jatim Cabang Magetan”.

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengatehui pengaruh faktor-faktor iklm organisasi yang terdiri atas struktur (X_1), tanggung jawab (X_2), imbalan (X_3), resiko (X_4), kehangatan (X_5), dukungan (X_6), standar (X_7), konflik (X_8), identitas (X_9) terhadap motivasi kerja pada PT. Bank Jatim Cabang Magetan”. Metode penelitian yang digunakan adalah menggunakan pendekatan kuantitatif dimana penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan menggunakan data terukur dan pada akhirnya dapat ditarik suatu kesimpulan. Penelitian ini merupakan studi populasi (studi sensus) karena semua populasi dijadikan sampel penelitian. Jumlah sampel yang akan diambil adalah berjumlah 35 orang responden yaitu karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Magetan. Sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji F menunjukkan secara bersama-sama terdapat pengaruh secara signifikan iklm organisasi yang terdiri dari struktur, tanggung jawab, imbalan, risiko, kehangatan, dukungan, standar, konflik dan identitas terhadap variabel motivasi kerja pada PT Bank Jatim Cabang Magetan. Sedangkan hasil pengujian menggunakan uji t menunjukkan secara parsial terdapat pengaruh variabel imbalan kehangatan, dan identitas memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja. Sedangkan variabel struktur, tanggung jawab, resiko, dukungan, standar dan konflik tidak memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja pada PT. Bank Jatim Cabang Magetan. Hasil penelitian menunjukkan nilai beta (β) terbesar adalah variabel imbalan yaitu sebesar 0,535. Berdasar hasil perhitungan tersebut didapat bahwa variabel imbalan (X_3) memiliki pengaruh dominan terhadap motivasi kerja pada PT. Bank Jatim Cabang Magetan.