

367/mm/va/H194

JR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

1. HAJI AJEHA

2. ...

**DESKRIPSI TENTANG KESEJAHTERAAN
DAN KEGAIRAHAN KERJA PEGAWAI
DI
P.D. SARANA BANGUNAN**

KARYA TULIS UTAMA

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
untuk mencapai derajat Magister Manajemen



MILIK
PERPUSTAKAAN
"UNIVERSITAS AIRLANGGA"
SURABAYA

KK.
MM 01/94
Haur
zl

Diajukan oleh :

SUBUR HARIJANTO

049110032 / M

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

1993

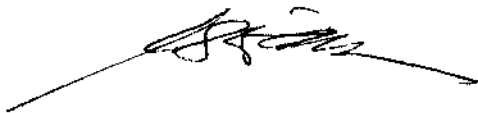
**DISKRIPSI TENTANG KESEJAHTERAAN
DAN KEGAIRAHAN KERJA PEGAWAI
DI P.D "SARANA BANGUNAN"**

DIAJUKAN OLEH :

SUBUR HARIJANTO
NIM : 04110032 M

DISETUJUI OLEH :

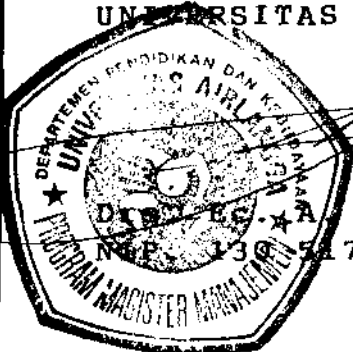
PEMBIMBING UTAMA :



DR. UMAR NIMRAN
NIP. 130 531 862

TANGGAL

MENGETAHUI
DIREKTUR MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS AIRLANGGA



CHOESNI ABDULKARIM, MSc
NIP. 130 517 219

TANGGAL

23/1/94

B A B V**P E N U T U P**

Sebagai kajian akhir dari berbagai uraian yang telah dikemukakan pada bab-bab terdahulu, penulis mencoba menarik kesimpulan dari sari pemikiran-pemikiran yang terungkap.

Dengan kesimpulan yang berhasil dikemukakan, penulis juga memberanikan diri untuk memberikan saran-saran dengan harapan akan berguna bagi P.D. Sarana Bangunan Surabaya ini dalam rangka meningkatkan kesejahteraan pegawai demi meningkatnya kegairahan kerjanya yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitasnya.

A. KESIMPULAN

1. P.D. Sarana Bangunan yang bergerak dalam bidang industri yang pada saat ini merupakan tumpuan dan harapan pemerintah dan masyarakat, khususnya di Jawa Timur, untuk memberikan sumbangan dana, perlu diperhatikan kesejahteraan agar produktifitas dan efisiensi bertambah tinggi.
2. Mengingat Karya Tulis Utama (KTU) ini dititik beratkan pada bidang kesejahteraan pegawai, maka ditinjau dari bidang personalia adalah sebagai berikut :
 - a. Kondisi-kondisi kesejahteraan pegawai apabila ditinjau dari faktor upah, kondisi pekerja, penghargaan dan jaminan kesehatan pada dasarnya kondisinya sudah cukup

baik, meskipun masih ada faktor-faktor yang dinilai kurang dan sedang yaitu antara lain faktor jaminan kelamatan kerja dan promosi.

b. Untuk kegairahan kerja sebagaimana dijelaskan dalam tabel 16 menunjukkan rata-rata cukup baik, meskipun masih banyak waktu yang terbuang.

3. Dengan demikian, dari hasil penelitian dan dikaitkan dengan teori-teori yang ada, maka jelas ada hubungan yang erat antara kesejahteraan pegawai dengan kegairahan kerja, khususnya di Perusahaan tersebut di atas.

B. SARAN - SARAN

1. Mengingat dari hasil penelitian bahwa sebagian besar responden tidak mengikuti Astek sebagai bagian dari jaminan keselamatan kerja, maka diharapkan untuk lebih meningkatkan kegairahan kerja karyawan perlu diikut sertakan dalam Astek.

2. Dalam rangka mengikutkan kegairahan kerja pegawai perlu dalam memberikan promosi disesuaikan dengan ketentuan-ketentuan yang ada. Dari tabel 11 dapat diketahui bahwa jumlah pegawai yang diberikan promosi disesuaikan dengan ketentuan (42,5%) lebih besar dari pada yang diberikan sesuai dengan ketentuan (37,5%).