ADLN Perpustakaan Universitas Airlangga

ABSTRAKSI

Setiap karyawan yang mempunyai tujuan, mempunyai pikiran, perasaan, dan keinginan yang dapat mempengaruhi sikap-sikapnya. Hal ini selayaknya mendapat perhatian serius agar dicapai kebahagiaan karyawan, kepuasan kerja tinggi serta loyalitas pada perusahaan. Oleh karena itu karyawan harus pandai menyesuaikan antara nilai kerja yang dimilikinya dengan tujuan perusahaan.

Apabila terjadi perbedaan yang terlampau besar antara apa yang diinginkan dengan yang sebenarnya terjadi dalam pekerjaan, maka hal tersebut akan mempengaruhi kepuasan kerja dan dedikasi karyawan terhadap pekerjaan, sehingga timbul keinginan untuk berpindah kerja.

Berangkat dari uraian yang telah dijelaskan, maka penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh nilai kerja (*work value*) terhadap kesesuaian pekerjaan (*job adjustment*) khususnya pada karyawan instalasi gizi RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dirumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah variabel *Work Value* yang terdiri dari *Use my personal abilities* (kesempatan untuk menggunakan kemampuan diri), *Material grafitications* (ketertarikan materi), dan *Interpersonal satisfaction* (kepuasan pribadi) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *Job Adjustment* (kesesuaian pekerjaan) karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya ?
2. Manakah dari ketiga variabel *Work Value* tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap *Job Adjustment* (kesesuaian pekerjaan) karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya ?

Hasil penelitiannya adalah sebagai berikut :

1. Pembuktian hipotesis pertama menunjukkan bahwa F hitung sebesar 42,057 dengan signifikansi sebesar 0,000, sehingga variabel *Work Value* yang terdiri dari *Use my personal abilities* (kesempatan untuk menggunakan kemampuan diri), *Material grafitications* (ketertarikan materi), dan *Interpersonal satisfaction* (kepuasan pribadi) berpengaruh terhadap *Job Adjustment* (kesesuaian pekerjaan) karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya, diterima kebenarannya. Selain itu koefisien determinasi (R^2) = 0,712, hal ini menunjukkan bahwa faktor *Use my personal abilities* (kesempatan untuk menggunakan kemampuan diri : X_1), *Material grafitications* (ketertarikan materi : X_2), *Interpersonal satisfaction* (kepuasan pribadi : X_3), secara bersama-sama mempengaruhi *Job Adjustment* (kesesuaian pekerjaan : Y) sebesar 71,2%.
2. Pembuktian hipotesis kedua, diketahui bahwa *Interpersonal satisfaction* (kepuasan pribadi : X_3) mempunyai nilai t hitung yang terbesar sehingga *Interpersonal satisfaction* (kepuasan pribadi : X_3) dikatakan berpengaruh dominan terhadap *Job Adjustment* (kesesuaian pekerjaan).