

## ABSTRAKSI

Kompensasi adalah total *rewards* yang diterima oleh individu atas kesediaan mereka untuk melaksanakan berbagai pekerjaan dan tugas yang dibebankan oleh organisasi kepada mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah komponen kompensasi yang terdiri dari gaji pokok ( $X_1$ ), penyesuaian atas biaya hidup ( $X_2$ ), tunjangan ( $X_3$ ), penghargaan ( $X_4$ ), status ( $X_5$ ), dan keamanan pekerjaan ( $X_6$ ). Berpengaruh terhadap komitmen organisasional karyawan CV "OELEONG" di Bojonegoro. dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda, diketahui persamaan linear berganda setelah dilakukan penelitian adalah sebagai berikut:

$$Y = 5,256 + 2,577 X_1 + 2,473 X_2 + 0,163 X_3 + 1,438 X_4 + 1,304 X_5 + 0,615 X_6$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaji pokok, penyesuaian atas biaya hidup, tunjangan, penghargaan, status, dan keamanan pekerjaan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Hal ini dapat diketahui dari F hitung sebesar 9,799 dengan signifikansi diperoleh nilai probabilitas sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. dengan ( $R^2$ ) sebesar 0,848 menunjukkan bahwa 84,8% perubahan variabel komitmen organisasional disebabkan oleh variabel gaji pokok, penyesuaian atas biaya hidup, penghargaan, status, dan keamanan pekerjaan. Sedangkan sisanya, yaitu 15,2% disebabkan oleh variabel lainnya yang tidak masuk dalam model.

Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa nilai koefisien beta ( $\beta$ ) untuk masing-masing variabel bebas, yaitu  $\beta_{x_1}=0,943$ ,  $\beta_{x_2}=0,576$ ,  $\beta_{x_3}=0,360$ ,  $\beta_{x_4}=0,446$ ,  $\beta_{x_5}=0,373$ ,  $\beta_{x_6}=0,363$  dengan tingkat signifikansi masing-masing 0,000 ( $p>0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas yang terdiri dari gaji pokok, penyesuaian atas biaya hidup, tunjangan, penghargaan, status, dan keamanan pekerjaan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. sedangkan variabel yang berpengaruh dominan dapat dilihat dari besarnya koefisien regresi yang dimiliki, terlihat bahwa variabel gaji pokok dengan koefisien regresi sebesar 0,943 berpengaruh dominan dibandingkan dengan penyesuaian atas biaya hidup, tunjangan, penghargaan, status, dan keamanan pekerjaan.

**Kata kunci :** gaji pokok, penyesuaian atas biaya hidup, tunjangan, penghargaan, status, keamanan pekerjaan, komitmen organisasional