

ABSTRAK

Rumah sakit yang bergerak dibidang jasa merupakan suatu organisasi yang dituntut untuk menghasilkan laba dan juga sebagai organisasi yang berorientasi pada kepentingan sosial. Untuk mencapai keefektifan dan keefisienan, manajemen memerlukan aktivitas pengendalian dan pengawasan terhadap fungsi keuangan dan non keuangan.

Skripsi ini difokuskan pada pembahasan aktivitas pengendalian dan pengawasan fungsi keuangan, dimana manajemen dalam melaksanakan aktivitas tersebut menggunakan alat bantu berupa sistem akuntansi pertanggungjawaban. Akuntansi pertanggungjawaban merupakan sistem yang digunakan untuk mengukur kinerja dari apa yang dihasilkan oleh setiap pusat perbandingan dan membandingkan antara hasil yang telah dicapai dengan anggaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Sebagai dasar konsep untuk mengukur kinerja, akuntansi pertanggungjawaban digunakan untuk menilai sampai sejauh mana kinerja manajer dalam mengelola pusat-pusat pertanggungjawaban.

Skripsi ini meneliti mengenai bagaimana penerapan akuntansi pertanggungjawaban, serta penggunaan akuntansi pertanggungjawaban sebagai salah satu alat untuk menilai kinerja manajer pada Badan Pengelola Rumah Sakit Daerah Dr. Soegiri Lamongan.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif deskriptif dengan metode studi kasus pada Badan Pengelola Rumah Sakit Daerah Dr. Soegiri Lamongan. Data diperoleh dari observasi, wawancara dan dokumentasi internal rumah sakit. teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif komparatif dengan cara menganalisis elemen-elemen akuntansi pertanggungjawaban yang diterapkan oleh rumah sakit kemudian dibandingkan dengan teori yang ada.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa BP RSD Dr. Soegiri Lamongan telah menerapkan akuntansi pertanggungjawaban namun belum sepenuhnya sesuai dengan konsep akuntansi pertanggungjawaban. Penilaian kinerja dengan menggunakan dasar laporan pertanggungjawaban belum berjalan dengan optimal, dikarenakan adanya elemen-elemen akuntansi pertanggungjawaban yang belum dilaksanakan dengan sepenuhnya.

ABSTRACT

Hospital is an organization that is expected to earn profits as well as becoming a social oriented organization. To achieve the effectiveness and efficiency, management needs control on the financial and non financial function.

This thesis is focused on the controlling and keeping activities on financial and non financial function, which the management uses helping tools in executing those activities as "Responsibility Accounting System". Responsibility Accounting System is a system that is used to measure the performance of the comparison center results and compare it between the results achieved with the scheme proposed.

This thesis is researching for how the implementation and execution of Responsibility Accounting System as one of the tools to measure the manager performance in Badan Pengelola Rumah sakit Daerah Dr. Soegiri Lamongan.

Researching approach that is used by the writer is qualitative descriptive approach with case study method on Badan Pengelola Rumah Sakit Daerah Dr. Soegiri Lamongan. The information was obtained from the observation, interview and documentation of internal hospital. The writer uses analysis descriptive comparative as the analysis technique by examining the responsibility accounting elements that is implemented by the hospital, then is compared by the existing theories.

The implication of this research is BP RSD Dr. Soegiri lamongan has implemented "Responsibility Accounting System" but not fully implemented as the whole concept. Measurement of the performance using the basic Responsibility Report has not yet optimally executed, because some of the elements of Responsibility Accounting not fully implemented yet.