

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT Semen Gresik (Persero) Tbk, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penerapan proses pengendalian manajemen pada PT Semen Gresik sudah berjalan dengan baik pada tahap proses perumusan strategik, perencanaan strategik, penyusunan program, penyusunan anggaran, implementasi maupun untuk proses pemantauan. Karena pada setiap tahap dalam proses pengendalian manajemen perusahaan melibatkan karyawan yang benar-benar mengetahui kondisi departemen yang menjadi pusat pertanggungjawabannya, jadi bukan ditentukan oleh manajemen puncak saja tetapi karyawan juga ikut berpartisipasi baik dari perumusan masalah sampai pada proses pemantauan. Hanya saja pada proses penyusunan program , tim penyusun program harus lebih memperhatikan program-program mana saja yang memiliki nilai dan program mana yang tidak mempunyai nilai sehingga biaya yang akan dikeluarkan untuk setiap program dapat efisien.
2. Pelaksanaan proses pengendalian manajemen pada PT Semen Gresik (persero) Tbk yang sudah berjalan dengan baik memengaruhi kinerja karyawan yang ada. Penilaian kinerja sudah dilakukan kepada semua karyawan baik itu tenaga pelaksana maupun tenaga pimpinan. Dan juga

sudah dijelaskan secara transparan kriteria-kriteria dalam penilaian kinerja yang harus dicapai oleh karyawan melalui (LPPT) laporan dan penilaian pegawai tetap begitu juga dengan nilai yang akan diberikan. Hanya saja karyawan belum mengetahui secara pasti hasil dari penilaian tersebut, karyawan hanya mengetahui hasil akhir siapa yang menjadi karyawan teladan. Hal ini dapat dilihat dalam LPPT yang hanya memuat tanda tangan serta saran dari atasan langsung maupun tidak langsung. Ini semua dikarenakan pihak manajemen perusahaan tidak secara transparan memberitahukan hasil penilaian kinerja karyawan yang bersangkutan.

## **5.2. SARAN**

Dari hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah :

1. Didalam rapat tim korporasi yang diadakan setiap bulan oleh pihak manajemen PT Semen Gresik (Persero) Tbk yang membahas mengenai rencana yang akan dilakukan harus dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya. Jadi program yang akan dipilih dan disetujui harus benar-benar mempunyai nilai baik dari sisi perusahaan, konsumen, maupun untuk sumber daya manusia. Ini dilakukan agar biaya operasional yang akan dikeluarkan untuk suatu program menjadi efisien. Karena diketahui bahwa harga bahan baku dan bahan penolong serta tarif dasar listrik meningkat

maka pihak manajemen harus menekan harga melalui efisiensi dan evaluasi biaya-biaya yang dikeluarkan.

2. Penilaian yang dilakukan terhadap karyawan hendaknya dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja karyawan. Selain itu seharusnya perusahaan memberitahukan kepada karyawan secara langsung tentang hasil penilaian yang ada melalui langkah meminta tanda tangan dari karyawan yang bersangkutan pada LPPT ini sebagai bukti bahwa karyawan tersebut menerima hasil dari penilaian yang telah diberikan oleh atasannya. Tidak menutup kemungkinan pihak manajemen meminta tanggapan karyawan atas hasil penilaian tersebut apabila ada keberatan. Dengan demikian karyawan dapat memperbaiki kekurangan yang ada pada kinerjanya serta dapat menghindari adanya kesalahpahaman antara karyawan yang bersangkutan dengan atasannya.