

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA MELALUI KINERJA KARYAWAN PADA
KANTOR PERUM PERHUTANI UNIT II JAWA TIMUR**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH:
RENI KUSUMA WARDHANI
NIM: 040710590**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2011

ABSTRAKSI

Perum Perhutani adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara yang ada di Indonesia. Perum Perhutani didirikan pada tahun 1972. Sebagai BUMN yang sudah lama berdiri, Perum Perhutani memiliki budaya organisasional yang dipegang oleh karyawannya. Perum Perhutani memiliki karyawan yang profesional sehingga mampu menjalankan tugasnya dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui:

1. Signifikansi pengaruh dari budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.
2. Signifikansi pengaruh dari budaya organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.
3. Signifikansi pengaruh dari kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.
4. Signifikansi pengaruh dari budaya organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan melalui kinerja karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.

Sampel dalam penelitian ini adalah para staf Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur yang mempunyai masa kerja minimal 1 tahun berjumlah 108. Menggunakan alat uji *path analysis* dengan program komputer AMOS.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh langsung yang signifikan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, budaya organisasional mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, kinerja karyawan mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur. Hasil analisis koefisien jalur menunjukkan bahwa pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsungnya.

Kata kunci: *organizational culture, employee performance, job satisfaction*

ABSTRACT

Perum Perhutani is one of the State-Owned Enterprises in Indonesia. Perum Perhutani is founded in 1972. As a SOEs that have been long standing, Perum Perhutani has organizational culture that is held by employees. Perum Perhutani has professional employees to be able to carry out their tasks properly.

This research aims to determine:

- 1. The significance of the influence of organizational culture on the employees performance in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.*
- 2. The significance of the influence of organizational culture on the job satisfaction in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.*
- 3. The significance of the influence of employees performance on the job satisfaction in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.*
- 4. The significance of the influence of organizational culture on the job satisfaction through the employees performance in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur.*

The sample in this study were the staff of Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur who have at least 1 year working period, total of the sample were 108. Using the test tool path analysis with AMOS computer program.

The conclusion of this study is that there is a significant direct effect of organizational culture on the employees performance in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, organizational culture has a significant direct influence on job satisfaction in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, employees performance has a significant direct effect on job satisfaction in the Kantor Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, The result of path coefficient analysis showed that the direct effect is greater than its indirect effect.

Keywords: organizational culture, employee performance, job satisfaction.