

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN  
PT.GLEN NEVIS GUNUNG TERONG**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGAIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN  
DEPARTEMEN MANAJEMEN  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH  
SYAHRINA HARUMI  
NIM . 040831051**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2011**

## ABSTRAKSI

Persaingan di dalam dunia industri menuntut perusahaan untuk semakin kompetitif dengan menempatkan tenaga-tenaga yang ahli di dalam bidangnya. Banyak sekali faktor penunjang keberlangsungan suatu organisasi salah satunya adalah keberadaan seorang pemimpin dan tuntutan tugas sebagai landasan karyawan untuk berkomitmen terhadap perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan tuntutan tugas terhadap komitmen organisasional dengan motivasi sebagai variabel moderasi pada karyawan PT. Glen Nevis Gunung Terong. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan ( $X_1$ ), Tuntutan tugas ( $X_2$ ), Motivasi ( $Z$ ), Komitmen Organisasional ( $Y$ ). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PT. Glen Nevis Gunung Terong dengan masa kerja lebih dari 3 tahun. Teknik sample yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan teknik *total sampling* diperoleh 67 orang sebagai responden. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana  $Y = a + b_1X_1 + e$  dan  $Y = a + b_2X_2 + e$  serta uji residual  $Z = a + b_1X_1 + e$  dan  $Z = a + b_2X_2 + e$

Berdasarkan hipotesis yang diajukan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasional didasarkan pada nilai  $t_{hitung}$  2,073 dengan taraf signifikansi 0.042, tuntutan tugas berpengaruh terhadap komitmen organisasional didasarkan pada nilai  $t_{hitung}$  2,097 dengan taraf signifikansi 0.040, Motivasi tidak terbukti memoderasi pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen organisasional didasarkan pada nilai  $t_{hitung}$  0.888 dengan taraf signifikansi 0.378, Motivasi tidak terbukti memoderasi pengaruh tuntutan tugas terhadap komitmen organisasional didasarkan pada nilai  $t_{hitung}$  1.191 dengan taraf signifikansi 0.238.

*Keywords : Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Motivasi, dan Komitmen Organisasional.*