

ABSTRAKSI

Lingkungan bisnis yang semakin kompetitif menciptakan persaingan menciptakan persaingan antar organisasi dalam hal menarik atau mempertahankan karyawan yang berkompeten. Oleh karena itu organisasi harus menyediakan program pengembangan karir bagi karyawan. Realisasi pengelolaan karir karyawan secara efektif akan dapat menciptakan kontribusi penting bagi penciptaan *competitive advantage* organisasi. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel *Organisational Support for Career Development (OSCD)* sebagai variabel bebasnya (X) dan variabel *objective career success* sebagai variabel tergantungnya (Y1) dan *subjective career success* (Y2). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Organisational Support for Career Development (OSCD)* terhadap *Career Success* di BCA Sidoarjo yang terdiri dari *objective career success* dan *subjective career success*.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisisnya menggunakan model *path analysis* atau analisis jalur karena analisis jalur dapat digunakan untuk menganalisis bersama-sama atau simultan variabel yang kompleks. Subyek penelitiannya adalah karyawan BCA Sidoarjo. Metode pengumpulan data yang digunakan dengan survey awal, wawancara terhadap narasumber, dan penyebaran kuesioner di BCA Sidoarjo.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Organisational Support for Career Development (OSCD)* memiliki pengaruh yang positif terhadap *objective career success* dan *subjective Career success* sehingga dapat disimpulkan adanya dukungan organisasi yang sesuai dengan pengembangan karir karyawan dapat membuat karyawan mencapai kesuksesan karir mereka secara obyektif di mana mereka merasa telah sukses mendapatkan pendapatan dan jabatan yang sesuai dengan yang mereka harapkan dan juga dapat membuat karyawan mencapai kesuksesan karir mereka secara subyektif, di mana mereka merasa sukses karena mendapatkan kepuasan dalam bekerja seperti, kenyamanan dalam bekerja, merasa dihargai dan diperhatikan oleh atasan mereka, dan mendapatkan *reward* atas hasil kerja keras mereka.

Kata kunci: *Organisational Support for Career Development (OSCD)*, *objective career success*, *subjective Career success*, program pengembangan karir BCA