

ABSTRAKSI

Jumlah para wanita yang bekerja semakin meningkat, dan tersebar di berbagai instansi baik swasta maupun sebagai pegawai negeri, dengan profesi yang beraneka ragam. Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh *role stress* terhadap *life satisfaction* Dengan variabel antara *work-family conflict*. Stress dan *work-family conflict* merupakan salah satu factor penentu kepuasan hidup bagi wanita yang sudah berkeluarga dan bekerja. Hasil hipotesis menunjukkan bahwa faktor *role stress* mempengaruhi secara positif terhadap *work-family conflict*, Tanda koefisien hubungan negatif menunjukkan semakin tinggi *work-family conflict* maka akan menurunkan *life satisfaction*, Tanda koefisien hubungan negatif menunjukkan semakin tinggi *role stress* maka akan menurunkan pada *life satisfaction*.

Responden riset sebanyak 32 yang semuanya adalah staff perawat di Rumah Sakit Bersalin Lombok Dua Dua Surabaya dan cabangnya yang berada di Lontar. Responden semuanya dipilih yang sudah berkeluarga dan mempunyai anak minimal satu. Data diperoleh dengan menggunakan metode teknik sensus atau sampel jenuh, dimana pemilihan unit seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sample. Metode sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Dengan nilai persamaan yang didapat adalah : $Z = 0,378 X$ dan $Y = -0,569X - 0,269Z$.

Hasil dari perhitungan didapat sebagai berikut: nilai CR sebesar 2.272 pada tingkat signifikansi 0,023 yang berarti hasil hipotesis penelitian dari variable *role stress* berpengaruh terhadap *work family conflict* diterima kebenarannya. Nilai CR sebesar -1,987 pada tingkat signifikansi 0,047 yang berarti hasil hipotesis penelitian dari variable *work family conflict* berpengaruh terhadap *life satisfaction* diterima kebenarannya. Nilai CR sebesar -4,203 pada tingkat signifikansi 0,000 yang berarti hasil hipotesis penelitian dari variable *role stress* terhadap *life satisfaction* diterima kebenarannya.

Kata kunci : *Role Stress, Work-Family Conflict, Life Satisfaction*