

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah komponen yang terpenting dalam perusahaan dan dalam pelaksanaan proses produksi, mengingat hal tersebut sebaiknya perusahaan memberikan perhatian dengan memelihara keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Keselamatan dan kesehatan kerja dilakukan perusahaan tidak hanya memberikan rasa aman kepada karyawan, tetapi juga dapat memberikan kepuasan pada karyawan. Kepuasan kerja akan tercapai jika kebutuhan karyawan terpenuhi melalui pekerjaannya. Rasa puas yang dirasakan karyawan dapat mempengaruhi mutu kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat apabila mereka merasa puas dengan hubungan baik diantara karyawan di tempat kerja sehingga mereka dapat saling membantu satu sama lain.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan sejauh mana keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Data yang diperoleh berasal dari survei terhadap obyek penelitian yaitu karyawan bagian produksi PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik dengan sampel sebanyak 50 orang menggunakan metode kuesioner. Dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan metode statistik yaitu *path analysis*, dengan persamaan $Z = 0,351 X$ dan $Y = 0,351 X + 0,430 Z$. Pada penelitian ini terdapat 3 variabel, yaitu variabel X yang digunakan dalam penelitian ini adalah keselamatan dan kesehatan kerja dan variabel Y adalah kinerja karyawan, serta variabel intervening Z adalah kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan analisis jalur atau *path analysis*, variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi CR 0,009. Tanda koefisien dengan nilai standar koefisien 0,351 yang positif menunjukkan semakin tinggi pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja maka semakin meningkat pula kepuasan kerja karyawan. Dengan hasil ini hipotesis penelitian diterima kebenarannya. Variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi CR 0,000. Tanda koefisien dengan nilai standar koefisien 0,430 yang positif menunjukkan semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. Dengan hasil ini hipotesis penelitian diterima kebenarannya. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan CR 0,004. Tanda koefisien dengan nilai standar koefisien 0,343 yang positif menunjukkan semakin tinggi kesehatan dan keselamatan kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. Dengan hasil ini hipotesis penelitian diterima kebenarannya.

Kata Kunci : Keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja karyawan, kinerja karyawan.