

ABSTRAKSI

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh semangat kerja terhadap kinerja antara karyawan tetap dan karyawan *outsourcing* dan untuk mengetahui perbedaan antara semangat kerja *outsourcing* dengan karyawan tetap terhadap kinerja karyawan *outsourcing* dengan karyawan tetap Pada PD BPR Kota Kediri Pada PD BPR Kota Kediri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PD BPR Kota Kediri sebesar 65 karyawan, terdiri dari 35 karyawan *outsourcing* dan 30 karyawan tetap. Teknik sampling yang digunakan adalah sensus, dimana seluruh anggota populasi diteliti. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda dan *independent samples test*.

Hasil penelitian membuktikan ada pengaruh semangat kerja karyawan tetap berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap pada PD BPR Kota Kediri, teruji kebenarannya. Semangat kerja karyawan *outsourcing* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PD BPR Kota Kediri, teruji kebenarannya. Terdapat perbedaan antara semangat kerja dan kinerja antara karyawan *outsourcing* karyawan tetap pada PD BPR Kota Kediri. Hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikan yang lebih kecil dari level of signifikan sebesar 0,05.

Kata Kunci: semangat kerja, kinerja dan *outsourcing*