

## **BAB 3**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **3.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan sebelumnya pelaksanaan kegiatan praktik kerja lapangan pada unit urusan analisis data dan kesekretariatan PTPN X Surabaya selama 3 (tiga) bulan dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada pelaksanaan penyusunan laporan manajemen perusahaan dibutuhkan keahlian manajemen perkantoran. Manajemen perkantoran sebagai salah satu ilmu cabang ilmu manajemen yang memfokuskan pada layanan untuk mendapatkan, mencatat, menganalisis informasi, baik itu merencanakan maupun mengkomunikasikannya.
2. Penyusunan laporan manajemen perusahaan dengan prinsip transparansi GCG di PTPN X pada umumnya sudah sesuai dengan Keputusan Menteri Pendayagunaan BUMN Kepala Badan Pembina BUMN Nomor-211/MPBUMN/1999 tentang laporan Manajemen Perusahaan BUMN (lampiran 6). Selain itu pada praktiknya di PTPN X terdapat tambahan terkait penyusunan laporan manajemen dengan prinsip GCG, diantaranya adalah penambahan jenis laporan manajemen perusahaan bulanan, tambahan pada periodedan batas waktu pelaporan laporan manajemen perusahaan terletak pada jumlah laporan manajemen yang disusun setiap periode serta tambahan rincian tanggal batas waktu pelaporan.

#### **3.2 Saran**

Pelaksanaan praktik kerja lapangan selama 3 (tiga) bulan di PTPN X, telah memberikan banyak pengalaman bagi penulis, sehingga di akhir praktik kerja lapangan penulis menyimpulkan saran bagi perusahaan terkait penyusunan laporan manajemen perusahaan dengan prinsip transparansi *good corporate governance* (GCG). Kedepan PTPN X diharapkan tidak menempatkan praktik penerapan penyusunan laporan manajemen perusahaan dengan prinsip transparansi GCG sebagai tujuan akhir, akan tetapi perusahaan perlu menyadari bahwa hal tersebut sangat penting untuk mencapai peningkatan kinerja

perusahaan. GCG harus dianggap sebagai aset yang tidak berwujud yang akan memberikan hasil balik yang memadai dalam hal memberikan nilai tambah perusahaan dan GCG juga sebagai *way of life* atau kultur perusahaan yang dapat dimanfaatkan dalam proses pengambilan keputusan serta pedoman perilaku manajemen.