

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting dalam perusahaan. Segala macam aktivitas yang terjadi dalam organisasi tidak dapat dilepaskan dari peran sumber daya manusianya, mulai dari tingkat manajemen puncak hingga bagian operasional. Untuk itu perusahaan perlu memiliki sumber daya manusia yang handal dan berkompeten karena hal itu merupakan keunggulan kompetitif bagi perusahaan untuk dapat bersaing dengan perusahaan lain. Tantangan bagi perusahaan dalam kaitannya dengan sumber daya manusia yaitu perusahaan dituntut untuk memiliki karyawan yang berkompeten dan memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan. Budaya dianggap oleh banyak manager perusahaan sebagai cara untuk membentuk pola pikir karyawan dari awal mereka masuk dan diharapkan mampu mempengaruhi perasaan nyaman dalam bekerja serta dapat mempengaruhi komitmennya terhadap perusahaan.

Atas dasar uraian singkat tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk menguji adanya pengaruh yang signifikan karakteristik budaya organisasi terhadap komitmen organisasional perawat RS Adi Husada Kapasari Surabaya. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *involvement* ( $X_1$ ), *consistency* ( $X_2$ ), *adaptability* ( $X_3$ ), dan *mission* ( $X_4$ ). Sedangkan variabel tergantungnya adalah komitmen organisasi ( $Y$ ). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Persamaan regresi yang dihasilkan sebagai berikut:

$$Y = 0,216 + 0,210 X_1 + 0,181 X_2 + 0,215 X_3 + 0,236 X_4 + e$$

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang di uji dengan menggunakan uji F dan uji t menunjukkan bahwa secara bersama-sama dan secara parsial variabel bebas yang terdiri dari *involvement* ( $X_1$ ), *consistency* ( $X_2$ ), *adaptability* ( $X_3$ ), dan *mission* ( $X_4$ ) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional perawat RS ( $Y$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa *involvement*, *consistency*, *adaptability* dan *mission* dapat menjadi prediktor dari besarnya komitmen organisasi.

**Kata kunci :** *Budaya Organisasi, Involvement, Consistency, Adaptability, Mission, Komitmen Organisasi.*