

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dari variabel kompensasi finansial langsung yang terdiri dari bayaran pokok (berupa gaji pokok) dan bayaran insentif (berupa komisi dan bonus) dan variabel kompensasi finansial tidak langsung serta untuk mengetahui dimanakah diantara kedua variabel tersebut mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran PT. Natrindo Telepon Selular Cabang Surabaya.

Tehnik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi berganda yang disertai dengan tiga asumsi klasik regresi, yaitu multikolinieritas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi. Untuk menguji validitas digunakan tehnik korelasi digunakan tehnik korelasi *product moment*, dan untuk mengetahui realibilitas data adalah dari besarnya nilai koefisien alpha. Sedangkan untuk mengetahui manakah diantara variabel tersebut di atas yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dilihat dari besarnya nilai *standardized coefficient* atau nilai koefisien beta.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari kompensasi finansial langsung dan finansial tidak langsung secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Hal ini diketahui dengan membandingkan nilai F hitung (77,606) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05). Sedangkan berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat dimana seluruh nilai t hitung variabel bebas mempunyai nilai yang lebih besar dari r tabel.

Koefisien regresi masing-masing variabel bebas adalah  $X_1 = 0,554$ ;  $X_2 = 0,320$  dengan konstanta 0,696 sehingga persamaan regresi yang dihasilkan adalah

$$Y = 0,696 + 0,554 X_1 + 0,320 X_2 + e$$

Dari persamaan di atas diketahui bahwa variabel kompensasi finansial langsung memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan. Hal itu dikarenakan variabel tersebut memiliki nilai koefisien beta terbesar yaitu 0,557. Sementara itu nilai  $R^2$  adalah sebesar 0,779. Nilai ini berarti bahwa kedua variabel bebas yang terdiri dari kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung berpengaruh sebesar 77,9% terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 22,1% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model.

**Kata Kunci** : Kompensasi Finansial, Kinerja