

DISERTASI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
SERTA KESEJAHTERAAN KARYAWAN RUMAH
SAKIT ISLAM DI KABUPATEN TULUNGAGUNG
PROVINSI JAWA TIMUR**



A'RASY FAHRULLAH

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

DISERTASI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
SERTA KESEJAHTERAAN KARYAWAN RUMAH
SAKIT ISLAM DI KABUPATEN TULUNGAGUNG
PROVINSI JAWA TIMUR**



A'RASY FAHRULLAH

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
SERTA KESEJAHTERAAN KARYAWAN RUMAH
SAKIT ISLAM DI KABUPATEN TULUNGAGUNG
PROVINSI JAWA TIMUR**

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor
dalam Program Studi Ilmu Ekonomi Islam
pada Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga
dan dipertahankan di Hadapan
Panitia Ujian Akhir Tahap II (Terbuka)**

**A'RASY FAHRULLAH
NIM 090970720**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

PROMOTOR DAN KO PROMOTOR

Promotor : Prof.Dr.Djoko Mursinto, Drs.Ec.M.Ec.
NIP.194903251981031002

Ko Promotor : Prof.Dr.H.Ali Mufrodi, MA
NIP. 195206171981031002



LEMBAR PENGESAHAN

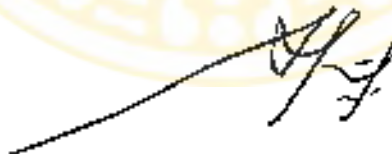
DISERTASI INI TELAH DISETUJUI
Pada Tanggal : Mei 2016

Oleh :
Promotor



Prof. Dr. Djoko Mursinto, Drs.Ec. M.Ec.
NIP.194903251981031002

Ko Promotor



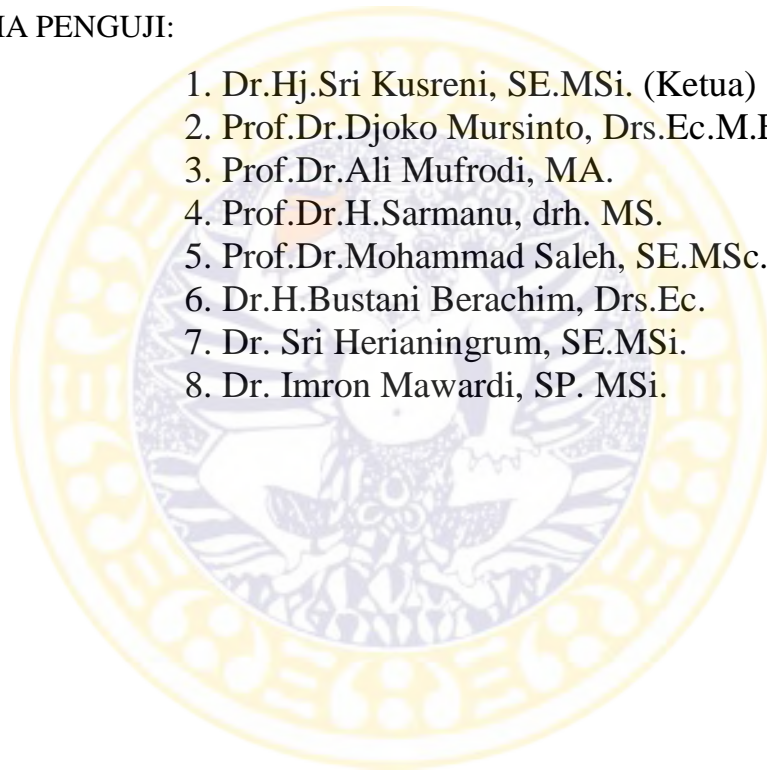
Prof. Dr. H. Ali Mufrodi, MA.
NIP. 195206171981031002

LEMBAR PENETAPAN PANITIA PENGUJI

Disertasi ini telah diuji dan dinilai
Oleh Panitia Ujian Tahap I (Tertutup)
Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya
Pada tanggal 29 Juni 2015

PANITIA PENGUJI:

1. Dr.Hj.Sri Kusreni, SE.MSi. (Ketua)
2. Prof.Dr.Djoko Mursinto, Drs.Ec.M.Ec.
3. Prof.Dr.Ali Mufrodi, MA.
4. Prof.Dr.H.Sarmanu, drh. MS.
5. Prof.Dr.Mohammad Saleh, SE.MSc.
6. Dr.H.Bustani Berachim, Drs.Ec.
7. Dr. Sri Herianingrum, SE.MSi.
8. Dr. Imron Mawardi, SP. MSi.



ditetapkan dengan Surat Keputusan
Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya
Nomor : 1463/UN3.8/KD/2015
Tanggal : 3 Juli 2015

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

NAMA : A'rsy Fahrullah, S.Sos. M.Si.
 NIM : 090970720
 Program Studi : Humani Ekonomi Islam
 Alamat / No. Tlp : Desa Tulungrejo Besuki Tulungagung / 085733231241

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Disertasi saya ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain. Disertasi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya;
2. Dalam disertasi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupapencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Disertasi ini, serta sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Surabaya, ... September 2015

Yang membuat pernyataan,


 NIM. 090970720

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah tiada lagi yang pantas diucapkan selain kesyukuran pada-Nya atas terselenggaranya pendidikan tertinggi ini bagi seorang hamba yang dloif. Dengan segenap pengorbanan waktu, tenaga, dan finansial yang tidak sedikit, ngangsu kaweruh pada para guru dan bantuan doa dan tenaga handai dan taulan serta sanak saudara, tepat pada saat-saat terakhir deadline batas waktu studi tulisan ini dapat diselesaikan.

Salam dan salawat, tercurah bagi baginda nabi Rasulullah SAW sebagai inspirasi, tuntunan, dan pemberi syafaat kelak di hari pembalasan. Selamat pula bagi para *anbiya'*, *salafussaleh*, para waliyullah, serta seluruh umat Islam. Teriring sungkem dalem untuk ayah dan mama yang telah membesarkan ananda hingga saat ini.

Disertasi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Serta Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung Provinsi Jawa Timur, merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar doktor dalam Program Studi Ilmu Ekonomi Islam pada Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya. Tulisan ini tidak dapat terwujud tanpa bantuan:

Prof. Dr. Djoko Mursinto, Drs.Ec.M.Ec., selaku promotor yang bersedia meluangkan waktunya memberi bimbingan dan cambuk untuk terus maju serta support pada saat ujian demi terselesainya penulisan disertasi ini, membimbing dan mengkoreksi disertasi ini dari segi keilmuan ekonomi.

Prof. Dr. H. Ali Mufrodi, MA, selaku ko-promotor yang membimbing dan mengkoreksi penulisan disertasi ini dari segi keilmuan Islam, meluangkan waktunya disela-sela tugasnya sebagai pejabat di UIN Sunan Ampel.

Prof. Dr. H. Suroso Imam Zadjuli, SE, sebagai penasehat akademik yang telah mengarahkan sejak dari mahasiswa baru sampai sekarang, ilmu dan inspirasi yang tidak pernah habis.

Rektor Universitas Airlangga pada saat penulisan disertasi ini, Prof. Dr. H. A. Fasich, Apt., dan Rektor yang baru Prof. Dr. Moh. Nasih, MT. Ak. atas

kesempatan dan fasilitas yang diberikan sehingga dapat terselenggara program doktor ekonomi Islam di Universitas Airlangga.

Direktur Sekolah Pascasarjana Prof. Dr. Hj. Sri Hayati, SH. MS. yang mewadahi program master dan doktor ekonomi Islam di Universitas Airlangga.

Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi Islam, Prof. Dr. Hj. Sri Iswati, SE., Ak. atas kemudahan birokrasi yang diberikan dalam segala urusan mengenai pendidikan doktor ekonomi Islam.

Para dosen penguji ujian tertutup disertasi yang saya hormati: Dr.Hj.Sri Kusreni, SE.MSi. (Ketua), Prof.Dr.Djoko Mursinto, Drs.Ec.M.Ec., Prof.Dr.Ali Mufrodi, MA., Prof.Dr.H.Sarmanu, drh. MS., Prof.Dr.Mohammad Saleh, SE.MSc., Dr.H.Bustani Berachim, Drs.Ec., Dr. Sri Herianingrum, SE.MSi., dan Dr. Imron Mawardi, SP. MSi.

Para dosen program doktor ekonomi Islam, Prof. Saleh dari Jember, Prof. Ahmad Saiful Anam, Prof. Sri Edi Swasono, Prof. Ali Mufrodi, Prof. Sofjan Sjafrri Harahap (alm.) dari Trisakti, Prof. Syeikh (alm.), Prof. Bisri Affandi (alm.) yang telah memberi rekomendasi, Mustafa Edwin Nasution, PhD. dari UI, Prof. Zainuddin dengan metode statistiknya, mohon maaf bila ada kekurangan penulisan gelar dan bagi yang belum disebutkan.

Rekan-rekan mahasiswa Program Doktor Ekonomi Islam, Bapak Fatih Politikus Gresik, Gus Zaki Ustadz masjid al Akbar, mbak Nia teman yang sama-sama menemukan jodohnya di saat menempuh S3, bu Ria, mbak Tika teman S2 di UI, pak Kalis ketua STMIK AMIKOM Jogja beserta para punggawanya, pak Audith psikolog teman curhat, Ustadz Anung, pak Nurul Huda dan Ibu Anis Byarwati dari Jakarta, teman-teman dari Universitas Sebelas Maret dan Universitas Airlangga mohon maaf bagi yang belum disebutkan. Semoga bagi yang belum lulus, mampu mengikuti jejak.

Bapak-bapak dan ibu-ibu bagian akademik yang sangat membantu selama penulisan disertasi ini. Keramahannya membuat betah kuliah.

Muhammad Abdul Ghofur, SE. MPd. Sebagai rekan dosen di Unesa sekaligus mentor statistik yang sangat membantu dan tak pernah meminta balasan, Prof. Dr. H. Ady Soejoto, SE., guru besar FE Unesa, Dr.H.Moch. Choirul Anwar, S.Ag. M.EI. Ketua Program Studi Ekonomi Islam Unesa, teman-teman dosen

program studi ekonomi Islam dan para pimpinan Universitas Negeri Surabaya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

dr. H. Anang Imam Massa Arief, M.Kes dan Hj. Niswatul Choiroh, ayah dan mama yang telah memberi modal baik moral maupun materiil, semoga ananda mampu membanggakan nama besar keluarga.

dr. Endah Setiyowati sebagai istri beserta Bapak Sururi dan Ibu Yuliatin sebagai bapak-ibu mertua yang telah sabar menerima suami dan mantu yang masih sekolah, mengorbankan waktu kebersamaan keluarga, semoga mampu memberi manfaat bagi semua.

Filbert Ahmad Adelard putraku yang baru terlahir 26 Maret 2015 ini, *qurrota a'yun* dan penyemangat hidup, semoga kelak engkau bisa menjadi orang yang lebih baik daripada pendahulumu.

Keluarga H. Aunur Rochim, SPd. dan Ummi Massa Unggul, SPd. om dan tante di Surabaya, rumah kedua yang sangat nyaman dan penuh kesabaran menerima keponakan yang tak kunjung lulus.

Seluruh pihak yang mungkin terlupakan mohon maaf sebesar-besarnya namun Allah tak pernah lupa semoga Ia membalas dengan yang lebih baik. Akhirnya, tiada gading yang tak retak, semoga seluruh upaya ini memberi manfaat dan amal jariyah bagi kemajuan Islam.

Surabaya, September 2015

A'rasy Fahrullah, S.Sos. M.Si.

RINGKASAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN SERTA KESEJAHTERAAN KARYAWAN RUMAH SAKIT ISLAM DI KABUPATEN TULUNGAGUNG PROVINSI JAWA TIMUR

Studi ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang baik mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan yang selanjutnya berpengaruh pada kinerjanya. Secara otomatis bila kinerja karyawan membaik, maka akan berpengaruh terhadap kesejahteraannya. Karena pendapatan karyawan salah satunya berasal dari penerimaan pasien yang ada. Semakin banyak pasien yang puas dengan kinerja karyawan rumah sakit Islam, maka kemungkinan pasien tersebut untuk datang kembali semakin besar sehingga akan meningkatkan pendapatan karyawan. Kebijakan kepemimpinan yang kurang memuaskan bawahan mengakibatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan menurun. Jika dipertanyakan bahwa motivasi kerja karyawan bisa saja turun karena gajinya kurang, maka pernyataan tersebut kurang tepat. Mengingat berdasarkan observasi awal diketahui bahwa gaji karyawan sudah memenuhi standar gaji yang ditetapkan pemerintah dan tidak pula lebih rendah daripada rumah sakit lain. Maka kepemimpinan Islami dalam rumah sakit ini sudah jelas mempengaruhi variabel lainnya. Namun untuk memastikannya, maka disusunlah penelitian ini agar dugaan-dugaan maupun hipotesis yang ada dapat dianalisis lebih jauh dan dapat memberi sumbangan pemikiran bagi ilmu pengetahuan.

Disertasi ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kesejahteraan karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, menguji dan menganalisis pengaruh Kinerja Islami Karyawan terhadap Kesejahteraan karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kinerja Islami Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kesejahteraan karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, dan menemukan dan membahas apakah norma al Quran dan as Sunnah telah dilaksanakan secara kaffah dalam kepemimpinan Islam di Rumah Sakit Islam Kabupaten Tulungagung.

Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Islam atau rumah sakit bernuansa Islami yang ada di Kabupaten Tulungagung yaitu: Rumah Sakit Muhammadiyah, Rumah Sakit Madinah, dan Rumah Sakit Islam Orpeha. Sedangkan populasi dalam riset ini adalah karyawan rumah sakit Islam di Kabupaten Tulungagung yang sudah diangkat menjadi pegawai tetap dan telah bekerja minimal selama dua tahun yang terdiri dari dokter, perawat, dan tenaga administrasi. Berdasarkan data yang ada, jumlah keseluruhan karyawan dari ketiga rumah sakit diatas adalah kurang lebih 350 orang. Jumlah responden yang

digunakan dalam penelitian ini pada awalnya adalah sebanyak 186 orang. Akan tetapi kuesioner yang ada hanya dikembalikan sekitar 150-an dan setelah melalui penyortiran, maka hasil kuesioner yang dapat digunakan hanya 133. Jumlah tersebut sudah dinilai memenuhi, karena jumlah sampel minimal bagi penelitian yang menggunakan alat statistik SEM dengan prosedur Maximum Likelihood Estimation (MLE) yaitu sebesar 5 – 10 observasi untuk setiap parameter yang diestimasi atau 100 – 200 responden). Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 133 sampel.

Berdasarkan hasil analisis serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka keseluruhan penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Hasil pengujian statistik pada hipotesis yang menyatakan bahwa kepemimpinan Islami berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan rumah sakit Islam di Kabupaten Tulungagung ternyata menunjukkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian statistik pada hipotesis yang menyatakan bahwa Kepemimpinan Islami berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung ternyata menunjukkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian statistik pada hipotesis yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja Karyawan berpengaruh terhadap Kesejahteraan karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung ternyata tidak menunjukkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian statistik pada hipotesis yang menyatakan bahwa kinerja Islami karyawan berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung ternyata tidak menunjukkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian statistik pada hipotesis yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja Karyawan berpengaruh terhadap Kinerja Islami Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung ternyata menunjukkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian statistik pada hipotesis yang menyatakan bahwa Kepemimpinan Islami berpengaruh terhadap Kesejahteraan karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung ternyata menunjukkan hasil yang signifikan. Norma Islam tentang keadilan, amanah, keikhlasan, kerja keras, dan cara memperlakukan karyawan telah dilaksanakan oleh pimpinan di rumah sakit Islam di Kabupaten Tulungagung. Kepemimpinan Islami mempengaruhi motivasi kerja karyawan di rumah sakit Islam. Kepemimpinan Islami mempengaruhi kesejahteraan karyawan di rumah sakit Islam

SUMMARY

EFFECT OF THE ISLAMIC LEADERSHIP TOWARDS MOTIVATION AND
EMPLOYEES PERFORMANCE AND EMPLOYEE WELFARE IN ISLAMIC
HOSPITAL IN THE DISTRICT OF TULUNGAGUNG EAST JAVA
PROVINCE

Field Study observations indicate that the leadership of an Islamic hospital director affects the variables examined in this study. Good leadership can improve employee motivation which in turn affects the performance. Automatically when the employee's performance improves, it will affect their welfare. Because the income of employees one of which comes from the reception of patients. More and more patients are satisfied with the performance of Islamic hospital employees, the chances of the patient to come back bigger so it will increase the income of the employee. Unsatisfactory leadership Policy result subordinate employee motivation and performance decreases. If it questionable that employee motivation can be dropped because of less salary, then the statement is inaccurate. Given based on preliminary observations the salaries of employees already meet the standard neither set by the government nor is the salaries lower than other hospitals. Then the Islamic leadership in this hospital is clearly influence the other variables. But to be sure, this study then drafted that the allegations and the hypothesis may be further analyzed and can give contributions to science.

This dissertation aims to examine and analyze the influence of the Islamic Leadership on Employee Motivation in Islamic Hospital in Tulungagung, test and analyze the influence of the Islamic Leadership on Islamic Performance in Islamic Hospital in Tulungagung, test and analyze the effect of Employee Motivation towards Employee Welfare in Islamic Hospital in Tulungagung, test and analyze the influence of the Islamic performance towards Employee Welfare in Islamic Hospital in Tulungagung, test and analyze the effect on the Employee Motivation towards Islamic Performance in Islamic Hospital in Tulungagung, test and analyze the influence of the Islamic Leadership towards Employee Welfare in Islamic Hospital in Tulungagung, and find and discuss whether the norms of the Quran and Sunnah contained within the framework of the thinking process has been implemented kaffah (thoroughly) in the Islamic leadership of the Islamic Hospital in Tulungagung.

The units of analysis in this study were employees of the Hospital of Islam or Islamic nuances hospital in Tulungagung, namely: Muhammadiyah Hospital, Medina Hospital, and the Islamic Hospital Orpeha. While the population in this research is an Islamic hospital employee in Tulungagung that already appointed as a permanent employee and have worked for at least two years consisting of doctors, nurses, and administrative personnel. Based on available data, the total

number of employees of the three hospitals above is approximately 350 people. The number of respondents that used in this study initially was as much as 186 people. However, the returned questionnaires are only about 150s and after sorting, the results of the questionnaire which can be used only 133. This amount is considered to meet, as a minimum sample size for studies using statistical tools SEM with procedures Maximum likelihood Estimation (MLE) in the amount of 5-10 observations for each parameter to be estimated or 100-200 respondents). So the samples used in this study were 133 samples.

Based on the analysis and hypothesis testing performed as described in the previous chapter, the overall research that has been done, it can be deduced as follows: Statistical tests for the hypothesis that the Islamic leadership influence on employee motivation Islamic hospital in Tulungagung turns showed significant results. Statistical tests for the hypothesis that Islamic Leadership affect on Islamic Performance in Islamic Hospital in Tulungagung showed significant results. Statistical tests for the hypothesis that the Employee Motivation effect on employee welfare in Islamic Hospital in Tulungagung did not show significant results. Statistical tests for the hypothesis that the Islamic Performance influences the welfare of employees in Islamic Hospital in Tulungagung did not show significant results. Statistical tests for the hypothesis that the motivations Employee affect Islamic Performance in Islamic Hospital in Tulungagung showed significant results. Statistical tests for the hypothesis that Islamic Leadership effect on employee welfare in Islamic Hospital in Tulungagung had shown significant results. Quran and Sunnah norms that exist within the framework of the process of thinking is about fairness, trust, sincerity, hard work, and how to treat employees have been carried out by the leadership in the Islamic hospital in Tulungagung.

الخلاصة

تأثير الزعامة الاسلامية على حث العمل و اداء عمل الموظف و رفاهية موظف المستشفى

الإسلامي بمديرية تولونغانغوغ مقاطعة جوى الشرقية

تشير الدراسة الهيدانية إلى أن الزعامة لمدير المستشفى الإسلامي تؤثر على المتغيرات التي تناولتها في هذه الدراسة . وكان للزعامة الحسنة تؤدي الى حث عمل الموظف والى اداء عمله , و حينئذ اذا حسن عمل الموظف فكانت رفاهيته حسنة لان دخل الموظف من استقبال المرضى , و اذا كان المرضى مقتنعا و متوفرا باداء عمل موظف المستشفى الاسلامي , فكان يرجع اليه مرة ثانية اكبر عادة فهذا يؤدي الى تطور دخل الموظف . وقرار الزعامة الرادئ يؤدي الى نقصان حث العمل و اداء الموظف . و هذا لا بسبب نقصان الرتبة الشهرية لان الرتبة تكون فوق الرتبة الشهرية التي قررها الحكومة بالاستقراء و تكون فوق رتبة المستشفى الاخر . وان الزعامة الاسلامية يؤثر على المتغيرات الاخرى صريحا . و نظرها نركب هذه الدراسة لكي يكون الشك والفرضية محللتان ولقصد اهداء الفكرة للعلوم . هدف هذه الاطروحة لاختبار و لنظر تأثير الزعامة الاسلامية على حث عمل موظف المستشفى الاسلامي بمديرية تولونغانغوغ . فلان اختبار و لنظر تأثير حث عمل الموظف على رفاهية موظفي المستشفى الاسلامي بمديرية تولونغانغوغ . و لامتحان و لنظر تأثير اداء عمل الموظف الاسلامي بمديرية تولونغانغوغ . و لنظر و لامتحان تأثير حث عمل الموظف و اداء عمل موظف المستشفى بمديرية تولونغانغوغ . و لنظر و لامتحان تأثير الزعامة الاسلامية على رفاهية عمل المستشفى بمديرية تولونغانغوغ . و لايجاد و لبحث هل كان قواعد القران و السنة الواردتان في اطار الفكر منفدان في الزعامة الاسلامية كافة في المستشفى ب مديرية تولونغانغوغ .

المبحوث في هذه الدراسة موظف المستشفى او المستشفى الاسلامى ب مديرية تولونغانغوغ اعنى مستشفى محمديه، مستشفى مدينة، ومستشفى ارفيها الإسلامى. وعدد السكان في هذه الدراسة موظفو المستشفى بمديرية تولونغانغوغ اصبحوا موظفين مستقرين وخدموا فيه على اقل سنتين من الطبيب والمرضة والموظف الاداري وهى 355 نفرا تقريبا, وعدد المسطلع اولا في هذه الدراسة 186 نفرا و يجب منه بعد التنشير حوالى 150, وبعد التصفية المسطلع منه 133 نفرا. وهذ العدد يتوفر الشروط لان اقل عدد العينات الذى يستخدم احصاءات SEM بطريقة اقصى تقدير احتمالات 5-10 عددا لكل المعلمة المقدره او 100-200. وعدد العينات المستخدمة 133 عينة.

وبناء على تحليل واختبار فرضية القيام كما هو موضح في الفصل السابق، والبحث الشامل الذي تم القيام به، يمكن استنتاج ما يلي: الاختبارات الإحصائية لفرضية أن تأثير القيادة الإسلامية في المستشفى الإسلامي تحفيز الموظفين في تولونغانغوغ يتحول أظهرت أهمية النتائج. وأظهرت الاختبارات الإحصائية لفرضية أن تؤثر على القيادة الإسلامية في الأداء الإسلامي في المستشفى الإسلامي في تولونغانغوغ نتائج هامة. الاختبارات الإحصائية لفرضية أن تأثير تحفيز الموظفين على رفاهية الموظف في المستشفى الإسلامي في تولونغانغوغ لم تظهر نتائج هامة. الاختبارات الإحصائية لفرضية أن أداء الإسلاميين يؤثر على رفاه الموظف في المستشفى الإسلامي في تولونغانغوغ لم تظهر نتائج هامة. وأظهرت الاختبارات الإحصائية لفرضية أن الدوافع الموظف تؤثر على الأداء الإسلامي في المستشفى الإسلامي في تولونغانغوغ نتائج هامة. الاختبارات الإحصائية لفرضية أن تأثير القيادة الإسلامية على رفاهية الموظف في المستشفى الإسلامي في تولونغانغوغ أظهرت نتائج هامة. قواعد القرآن والسنة التي توجد في إطار عملية التفكير هو حول العدالة والثقة

والإخلاص والعمل الجاد، وكيفية التعامل نفذت الموظفين من قبل القيادة في المستشفى

الإسلامي في تولونغانغوغ.



الملخص

تأثير إدراك القيادة الإسلامية تجاه التحفيز والأداء للعاملين وموظف شؤون اجتماعية في المستشفى الإسلامي في منطقة تولونغانغونغ مقاطعة جوى الشرقية

وتهدف هذه الأطروحة إلى دراسة وتحليل تأثير القيادة الإسلامية نحو الحافز، الأداء الإسلامي، وموظف الرعاية الاجتماعية في المستشفيات الإسلامية في تولونغانغونغ، وإيجاد ومناقشة ما إذا كانت قواعد القرآن والسنة الواردة في إطار عملية التفكير كان كافة تنفيذها في قيادة الإسلام في المستشفى الإسلامي تولونغانغونغ.

وكانت وحدات التحليل في هذه الدراسة من العاملين في مستشفى للإسلام أو مستشفى الفروق الدقيقة الإسلامي في تولونغانغونغ. في حين أن عدد السكان في هذا البحث هو موظف في المستشفى الإسلامي في تولونغانغونغ، وتعتبر العينة هو 133 شخصا. أساليب البحث باستخدام الأساليب الكمية هي نماذج المعادلة والتحليل النوعي يستند إلى الشريعة AMOS الهيكلية مع برنامج وبناء على تحليل واختبار فرضية القيام كما هو موضح في الفصل السابق، والبحث الشامل الذي تم القيام به، ويمكن استنتاج ما يلي: القيادة الإسلامية تؤثر على تحفيز الموظفين في المستشفى الإسلامي. القيادة الإسلامية تؤثر على أداء الموظف مستشفى الإسلامي الإسلامي. القيادة الإسلامية تؤثر على رفاه الموظفين في المستشفى الإسلامي. الدافع العمل يؤثر على أداء العاملين مستشفى الإسلامي الإسلامي. القرآن الكريم والسنة القواعد التي توجد داخل إطار في هذه الأطروحة حول النزاهة والثقة والاحلاص والعمل الجاد، وكيفية التعامل مع الموظفين بشكل جيد قد نفذت من قبل قادة في المستشفى الإسلامي في تولونغانغونغ.

كلمات البحث: الإدراك، والقيادة الإسلامية، والتحفيز، والأداء الإسلامي، والرعاية موظف والمستشفيات الإسلامية

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

ا	a	خ	kh	ش	sy	غ	gh	ن	n
ب	b	د	d	ص	sh	ف	f	و	w
ت	t	ذ	dz	ض	dl	ق	q	ه	h
ث	ts	ر	r	ط	th	ك	k	ء	`a
ج	j	ز	z	ظ	zh	ل	l	ي	y
ح	ha	س	s	ع	`a	م	m		