

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP MOTIVASI
KERJA DAN KINERJA KARYAWAN SERTA KESEJAHTERAAN
KARYAWAN RUMAH SAKIT ISLAM DI KABUPATEN
TULUNGAGUNG PROVINSI JAWA TIMUR**

Disertasi ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Kerja, Kinerja Islami, dan Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, dan menemukan serta membahas apakah norma al-Quran dan as-Sunnah yang terdapat dalam kerangka proses berpikir telah dilaksanakan secara kaffah dalam kepemimpinan Islam di Rumah Sakit Islam Kabupaten Tulungagung.

Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Islam atau rumah sakit bernuansa Islami yang ada di Kabupaten Tulungagung. Sedangkan populasi dalam riset ini adalah karyawan rumah sakit Islam di Kabupaten Tulungagung, dan sampel sebanyak 133 orang. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif structural equation models dengan software AMOS dan analisis kualitatif syar'i.

Berdasarkan analisis dan hipotesis pengujian dilakukan seperti yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penelitian secara keseluruhan yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut: Kepemimpinan Islam mempengaruhi motivasi karyawan di rumah sakit Islam. Kepemimpinan Islam mempengaruhi kinerja karyawan Rumah Sakit Islam. Kepemimpinan Islam mempengaruhi kesejahteraan karyawan di rumah sakit Islam. Motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan Rumah Sakit Islam. Norma Quran dan Sunnah yang ada dalam kerangka disertasi ini tentang keadilan, kepercayaan, ketulusan, kerja keras, dan bagaimana memperlakukan karyawan dengan baik telah dilakukan oleh para pemimpin di rumah sakit Islam di Tulungagung.

Kata kunci: kepemimpinan Islami, motivasi kerja, kinerja karyawan, kesejahteraan karyawan, rumah sakit Islam

ABSTRACT

EFFECT OF THE ISLAMIC LEADERSHIP TOWARDS MOTIVATION AND
EMPLOYEES PERFORMANCE AND EMPLOYEE WELFARE IN ISLAMIC
HOSPITAL IN THE DISTRICT OF TULUNGAGUNG EAST JAVA
PROVINCE

This dissertation aims to examine and analyze the influence of the Islamic Leadership towards Motivation, Islamic Performance, and Employee welfare in Islamic Hospitals in Tulungagung, and find and discuss whether the norms of the Quran and Sunnah contained within the framework of the thinking process has been implemented kaffah in leadership Islam in Islamic Hospital Tulungagung.

The units of analysis in this study were employees of the Hospital of Islam or Islamic nuances hospital in Tulungagung. While the population in this research is an Islamic hospital employee in Tulungagung, and considered to be sample is 133 people. Methods of research using are quantitative methods of structural equation models with AMOS software and qualitative analysis based on sharia.

Based on the analysis and hypothesis testing performed as described in the previous chapter, the overall research that has been done, can be deduced as follows: Islamic Leadership affect employee motivation in the Islamic hospital. Islamic Leadership affect employee performance Islami Islamic Hospital. Islamic Leadership affect the welfare of employees at the hospital Islam. Work motivation affects the performance of employees Islami Islamic Hospital. Quran and Sunnah Norms that exist within the framework in this dissertation about fairness, trust, sincerity, hard work, and how to treat employees well have been carried out by the leaders in the Islamic hospital in Tulungagung .

Keywords: Islamic leadership, motivation, employee performance, employee welfare, Islamic hospitals