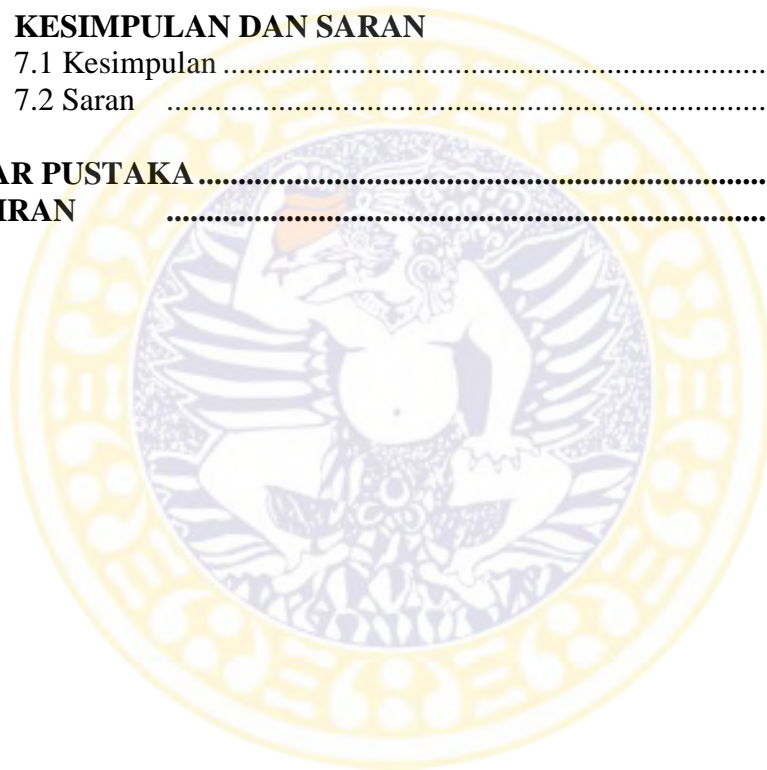


DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Sampul Depan.....	i
Lembar Sampul Dalam	ii
Lembar Pengesahan	iii
Lembar Penetapan Panitia Penguji.....	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Orisinalitas Disertasi	viii
Ringkasan	ix
Summary	xi
الخلاصة	xiii
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
الملخص	xviii
Pedoman Transliterasi Arab-Latin	xix
DAFTAR ISI	xx
DAFTAR TABEL	xxv
DAFTAR GAMBAR	xxvii
DAFTAR LAMPIRAN	xxix
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	22
1.3 Tujuan Penelitian	23
1.4 Manfaat Penelitian	23
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	25
2.1.1 Kepemimpinan	25
2.1.1.1 Teori dalam Kepemimpinan	27
2.1.1.2 Kepemimpinan Islami.....	29
2.1.2 Motivasi Kerja.....	37
2.1.2.1 Proses Motivasi.....	42
2.1.2.2 Kategori Teori Motivasi.....	44
2.1.2.3 Motivasi Islami	48
2.1.3 Kinerja	52
2.1.3.1 Penilaian Kinerja.....	58
2.1.3.2 Aspek-aspek Penilaian Kinerja.....	63
2.1.3.3 Indikator Kinerja Islami.....	65
2.1.4 Kesejahteraan Karyawan.....	69
2.1.4.1 Tujuan dan Manfaat Program Kesejahteraan Karyawan	70
2.1.4.2 Kesejahteraan dalam Perspektif Islam	76
2.2 Studi Terdahulu	81

BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konseptual	88
3.2 Hipotesis	95
BAB 4 METODE PENELITIAN	
4.1 Rancangan penelitian.....	96
4.2 Populasi, Sampel, Besar Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	97
4.3 Variabel Penelitian.....	98
4.3.1 Klasifikasi Variabel.....	98
4.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	99
4.4 Prosedur Pengumpulan Data.....	107
4.5 Cara Pengolahan dan Analisis Data.....	108
4.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas	109
4.7 Metode Analisis	110
4.8 Teknik Multivariat Structural Modeling (SEM)	112
4.8.1 Langkah pertama : Pengembangan Model Berbasis teori.....	114
4.8.2 Langkah kedua: Pengembangan Diagram Jalur (path diagram).....	114
4.8.3 Langkah ketiga Konversi Diagram Jalur ke Sistem Persamaan Simultan.....	114
4.8.4 Langkah keempat: Memilih Jenis Input Matrix dan Mengestimasi Model yang Diusulkan.....	119
4.8.5 Langkah kelima: Mengakses Identifikasi Model Struktural ..	119
4.8.6 Langkah keenam: Mengevaluasi Kriteria Goodness-of-Fit ..	120
4.8.7 Langkah ketujuh: Interpretasi dan Modifikasi Model.....	122
4.8.8 Langkah kedelapan: Pengujian Hipotesis	122
BAB 5 ANALISIS HASIL PENELITIAN	
5.1 Gambaran Umum Responden.....	123
5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	124
5.3 Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kesejahteraan Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kinerja Islami Karyawan	136
5.3.1 Uji Normalitas.....	136
5.3.2 Uji Singularitas dan Multikolinieritas.....	137
5.3.3 Outlier	137
5.4 Model Kepemimpinan Islami Terhadap Kesejahteraan Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kinerja Islami Karyawan	138
5.5 Model Kepemimpinan Islami Terhadap Kesejahteraan Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kinerja Islami Karyawan Tanpa Indikator Y1.3 dan Y1.5.....	142
BAB 6 PEMBAHASAN	
6.1 Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung.....	149
6.2 Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung	152

6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung.....	155
6.4 Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung.....	158
6.5 Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Islami Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung.....	160
6.6 Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung.....	163
6.7 Pelaksanaan Norma al-Quran dan as-Sunnah dalam Kepemimpinan Islam Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung	165
6.8 Temuan Teortis	166
6.9 Keterbatasan Studi	169
BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN	
7.1 Kesimpulan	170
7.2 Saran	172
DAFTAR PUSTAKA	173
LAMPIRAN	183



DAFTAR TABEL

halaman

Tabel 1.1	Jumlah SDM Kesehatan di Kabupaten Tulungagung 2014.....	17
Tabel 1.2	Fasilitas Kesehatan di Kabupaten Tulungagung 2014.....	18
Tabel 2.1	DuaTujuan Evaluasi Prestasi.....	59
Tabel 2.2	Filosofi Kompensasi.....	71
Tabel 2.3	Pendekatan Kompensasi.....	72
Table 4.1	Skala Likert	101
Tabel 5.1	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Tingkat Pendidikan	123
Tabel 5.2	Uji Reliabilitas Pada Kepemimpinan Islami (KI)	133
Tabel 5.3	UjiReliabilitas pada Motivasi Kerja (Y1)	134
Tabel 5.4	Uji Reliabilitas pada Motivasi Kerja (Y1) setelah indikator Y1.1dan Y1.5 dikeluarkan	134
Tabel 5.5	Uji Reliabilitas pada Kinerja Islami Karyawan (Y2).....	135
Tabel 5.6	Uji Reliabilitas pada Kesejahteraan Karyawan (Y3)	135
Tabel 5.7	Hasil Pengujian Kesesuaian Model Kesejahteraan Karyawan...	137
Tabel 5.8	Hasil Pengujian Koefisien Jalur pada Model Kesejahteraan Karyawan	140
Tabel 5.9	Hasil Pengujian Kesesuaian Model Kesejahteraan Karyawan...	143
Tabel 5.10	Hasil Pengujian Koefisien Jalur pada Model Kesejahteraan Karyawan	144
Tabel 6.1	Modus Jawaban Responden pada Variabel Kepemimpinan Islami	149
Tabel 6.2	Modus Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja.....	150
Tabel 6.3	Modus Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan .	153
Tabel 6.4	Modus Jawaban Responden pada Variabel Kesejahteraan Karyawan	155

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1.1	Penyebaran Fasilitas Pelayanan Kesehatan Provinsi Jawa Timur 2013.....14
Gambar 1.2	Penyebaran Dokter di Provinsi Jawa Timur 2013..... 15
Gambar 1.3	Penyebaran Perawat dan Bidan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2013..... 16
Gambar 2.1	Proses Motivasi Mempengaruhi Kinerja 47
Gambar 2.2	Determinants of Productivity 57
Gambar 2.3	Biaya Kompensasi Perusahaan Swasta 73
Gambar 3.1	Kerangka Proses Berpikir..... 89
Gambar 3.2	Kerangka Konseptual 94
Gambar 4.1	Pengembangan Model dan Diagram Jalur..... 115
Gambar 4.2	Model Variabel Kepemimpinan Islami 115
Gambar 4.3	Model Variabel Motivasi Kerja..... 116
Gambar 4.4	Model Variabel Kinerja Islami..... 117
Gambar 4.5	Model Variabel Kesejahteraan Karyawan..... 117
Gambar 5.1	Convergent Validity Indikator dari Variabel Kepemimpinan Islami (KI)124
Gambar 5.2	Convergent Validity Indikator dari Variabel Motivasi Kerja (YI)126
Gambar 5.3	Convergent Validity Indikator dari Variabel Motivasi Kerja (Y1) dengan indikator Y1.3 dan Y1.5 dikeluarkan127
Gambar 5.4	Convergent Validity Indikator dari Variabel Kinerja Islami Karyawan (Y2)129
Gambar 5.5	Convergent Validity Indikator dari Variabel Kesejahteraan Karyawan (Y3)131
Gambar 5.6	Hubungan Eksogen terhadap Endogen..... 138
Gambar 5.7	Hubungan Eksogen terhadap Endogen lanjutan..... 143
Gambar 5.8	Koefisien Jalur Antar Variabel..... 147
Gambar 6.1	Temuan Teoretis..... 167

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Peta Teori.....	183
Lampiran 2	Kuesioner.....	188
Lampiran 3	Output Deskripsi.....	198
Lampiran 4	Output CFA Kepemimpinan Islami.....	199
Lampiran 5	Output CFA Motivasi Kerja	200
Lampiran 6	Output CFA Motivasi Kerja Lanjutan	201
Lampiran 7	Output CFA Kinerja Islami Karyawan	202
Lampiran 8	Output CFA Kesejahteraan Karyawan	203
Lampiran 9	Output SEM Kesejahteraan Karyawan indikator lengkap.....	204
Lampiran 10	Output SEM Kesejahteraan Karyawan.....	213

