

BAB 3

KESIMPULAN DAN SARAN

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan pengamatan setelah Praktik Kerja Lapangan, dapatlah disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Akuntansi Pembayaran Tunjangan Kinerja yang digunakan belum mencerminkan hasil kinerja yang dilakukan pegawai, karena pembayaran tunjangan kinerja hanya berdasar atas harga jabatan, absensi, dan hukuman disiplin sehingga tidak terjadi kesesuaian antara tingkat kinerja dengan bayaran yang diterima karena tiap divisi dalam organisasi memiliki bobot dan resiko pekerjaan yang berbeda – beda.
2. Sistem Informasi Akuntansi Pembayaran Tunjangan Kinerja yang diusulkan dapat menghasilkan penilaian kerja (SKP) setiap bulan sehingga manajemen dapat mengukur capaian target kinerja pegawai setiap bulan.

3.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan, antara lain :

1. Sebaiknya BPK Perwakilan Jawa Timur menggunakan Sistem Informasi Pembayaran Tunjangan Kinerja yang diusulkan karena sistem yang diusulkan mampu menggambarkan kesesuaian antara hasil dan kinerja yang dilakukan.
2. Sebaiknya BPK Perwakilan Jawa Timur membuat target bulanan dan melakukan evaluasi capaian kinerja setiap bulan sehingga dapat mengukur kemampuan tiap karyawan secara periodik untuk mencapai tujuan organisasi.
3. Sebaiknya Remunerasi yang dibagikan dievaluasi sesuai dengan hasil penilaian SKP pegawai.