

ABSTRAK

Manajemen adalah salah satu ujung tombak dalam mencapai keberhasilan tujuan perusahaan. Untuk mencapai manajemen yang baik, perusahaan melaksanakan audit manajemen. Audit manajemen bertujuan untuk mengidentifikasi kegiatan dan program yang masih memerlukan perbaikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi penerapan audit manajemen pada Sub Divisi Evaluasi Kinerja dan Remunerasi Bank Jatim Pusat. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, khususnya berupa studi evaluasi implementasi audit manajemen pada Sub Divisi Evaluasi Kinerja dan Remunerasi Bank Jatim Pusat.

Data penelitian didapatkan dengan melakukan *interview* dan observasi langsung, didukung dengan data peraturan perusahaan. Data penelitian kemudian dianalisis dan dibandingkan dengan pelaksanaan audit manajemen menurut teori Bayangkara (2010), Alexander Hamilton Institute (1984), dan Sondang (2004).

Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan audit manajemen pada Sub Divisi Evaluasi Kinerja dan Remunerasi telah sesuai dengan teori acuan. Meskipun terdapat beberapa hal yang tidak sesuai dengan salah satu teori, yaitu teori yang dikemukakan oleh Alexander Hamilton Institute (1984). Perbedaannya terdapat pada penggunaan data untuk menganalisis tingkat kepercayaan perusahaan secara obyektif. Alexander Hamilton Institute menggunakan data perusahaan selama tiga tahun, sedangkan Bank Jatim hanya menggunakan Laporan Hasil Audit (LHA) tahun lalu dan Rencana Bisnis tahun berjalan karena dianggap telah cukup memberikan informasi.

Kata kunci: audit manajemen, evaluasi kinerja, remunerasi, Bank Jatim