

## ABSTRAK

Untuk meraih tujuan organisasi dengan maksimal maka sumber daya manusia yang ada juga harus maksimal dalam bekerja. Hasil yang menjadi acuan seberapa maksimal sebuah sumber daya manusia adalah kinerja. Banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja, faktor kepemimpinan dan kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang diyakini memiliki pengaruh terhadap kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan, kepuasan kerja, dan kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dan data yang digunakan harus terukur. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu data yang diperoleh dari jawaban responden atas kuesioner yang disebarakan pada para karyawan Bagian Keuangan PT Pertamina (Persero) Ex UPMS V Surabaya. Responden yang diteliti berjumlah 31 orang. Metode yang digunakan adalah Pengujian Analisis Jalur atau *Path Analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh langsung signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi 0,000. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh langsung signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,004. Kepuasan kerja memiliki pengaruh langsung signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Sedangkan untuk pengaruh tidak langsung signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja diterima, dengan nilai koefisiensi 0,486.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kepuasan kerja, dan Kinerja