

ABSTRAK

Perusahaan dituntut memberikan kinerja yang optimal dengan memperhatikan kondisi baik internal maupun eksternal perusahaan. PG. Djombang Baru pada awal tahun 2000-2004 mengalami kerugian. Tahun 2005-2006 mampu bangkit dari keterpurukan dengan kinerja pabrik yang bagus memperoleh keuntungan yang meningkat sampai Rp. 16,08 milyar. Hingga saat ini PG. Djombang Baru telah melakukan lompatan prestasi kinerja karyawannya. Dalam perspektif Sumber Daya Manusia (SDM) pencapaian kinerja karyawan tergantung pada keberhasilan pengelolaan SDM dalam organisasi. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya PG. Djombang Baru memberikan kompensasi Finansial maupun Non Finansial. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan, parsial dan menentukan pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PG. Djombang Baru.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel seluruh karyawan sebanyak 115 orang. Variabel bebas adalah kompensasi finansial (X1) yang terdiri dari gaji, tunjangan, intensif, asuransi dan Bonus dan kompensasi nonfinansial (X2) yang terdiri dari promosi, pelatihan dan penghargaan sedangkan untuk variabel tergantung (Y) adalah kinerja. Teknik analisis yang digunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian persamaan linier berganda $Y = 13,401 + 0,505 X_1 + 0,166 X_2 + e$. Berdasarkan pengujian secara simultan nilai F adalah 60.256 dengan nilai probabilitas $0,00 < 0,05$ sehingga terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan variabel kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap kinerja. Berdasarkan pengujian secara parsial nilai t adalah t X1 sebesar 6,062 dan t X2 sebesar 1,98397 terdapat pengaruh yang signifikan secara partial variabel kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja. Untuk menentukan pengaruh yang dominan menggunakan nilai beta terbesar yaitu nilai beta kompensasi finansial sebesar 0,505, jadi kompensasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan bagian tanaman di PG. Djombang Baru.

Kata Kunci : kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, kinerja