

## ABSTRAK

Isu mengenai perubahan yang terjadi dalam dunia kerja selain ilmu pengetahuan dan teknologi adalah angkatan kerja yang mengalami regenerasi. Generasi muda yang menghadapi dunia kerja saat ini dikenal dengan sebutan Generasi Y atau Gen Y, dan dikenal memiliki karakteristik pengembangan diri dan karir yang lebih pesat dari generasi sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan psikologis terhadap kepuasan karir dengan kompetensi karir dan efikasi diri pada karir sebagai variabel antara. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Generasi Y di PT Semen Gresik. Pendekatan penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuisisioner kepada responden, serta menggunakan PLS untuk menganalisis data dengan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pemberdayaan psikologis memiliki pengaruh positif yang signifikan pada kepuasan karir, kompetensi karir, dan efikasi diri pada karir karyawan generasi Y. Kompetensi karir terbukti menjadi variabel mediasi dari pemberdayaan psikologis terhadap kepuasan karir, namun efikasi diri pada karir tidak terbukti memediasi hubungan pemberdayaan psikologis terhadap kepuasan karir. Hasil penelitian ini memberikan kontribusi berkaitan dengan pengelolaan karyawan generasi Y yang sedang menempuh masa *early career*.

Kata Kunci : Pemberdayaan psikologis, Kepuasan karir, Kompetensi karir, Efikasi diri pada karir, Generasi Y