

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dari variabel *psychological empowerment* (X) yang terdiri dari variabel *meaning* (X<sub>1</sub>), *competence* (X<sub>2</sub>), *self determination* (X<sub>3</sub>), dan *impact* (X<sub>4</sub>) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Y), serta untuk mengetahui diantara variabel *psychological empowerment* tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada perawat di Brawijaya *Women & Children Hospital* Jakarta.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Sampel pada penelitian ini adalah perawat Brawijaya *Women & Children Hospital* Jakarta sebanyak 74 orang dengan metode *sampling* berupa teknik sensus.

Berdasarkan hasil analisis yang digunakan adalah alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan menggunakan program SPSS. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$Y = 0.077 + 0.275 X_1 + 0.250 X_2 + 0.219 X_3 + 0.240 X_4$$

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas yaitu variabel *psychological empowerment* (X) yang terdiri *meaning* (X<sub>1</sub>), *competence* (X<sub>2</sub>), *self determination* (X<sub>3</sub>), dan *impact* (X<sub>4</sub>) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Y) sebagai variabel terikat. Hal ini diketahui melalui nilai F hitung sebesar 86.675 dengan tingkat kesalahan 0,000 yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05). Besarnya koefisien determinasi berganda (R<sup>2</sup>) adalah 0.834. Hal ini berarti secara bersama-sama 83,4% perubahan variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y) disebabkan oleh *psychological empowerment* (X) yang terdiri *meaning* (X<sub>1</sub>), *competence* (X<sub>2</sub>), *self determination* (X<sub>3</sub>), dan *impact* (X<sub>4</sub>). Sedangkan sisanya yaitu disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.

Variabel yang dominan dalam mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) adalah *meaning* (X<sub>1</sub>). Hal ini terlihat dari nilai koefisien beta dari variabel *meaning* yaitu sebesar 0.428. Nilai tersebut lebih besar jika dibandingkan dengan variabel-variabel *psychological empowerment* lainnya. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut maka hipotesis pertama dan kedua dapat diterima kebenarannya.

Kata kunci: *psychological empowerment*, *meaning*, *competence*, *self-determination*, *impact*, *organizational citizenship behavior*.