

ABSTRAK

Brian Rizki Pratama, 111011056, Perbedaan *Work Engagement* Pada Generasi X dan Generasi Y di PT. Spindo, Tbk, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, xv +80 halaman, 5 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan work engagement pada generasi X dan generasi Y di PT. Spindo, Tbk., Work engagement dalam penelitian ini didefinisikan sebagai persepsi diri karyawan terkait dengan emosi positif yang dimilikinya di tempat kerja, serta keterlibatan diri secara penuh terhadap pekerjaan di bidangnya (Schaufeli dan Baker, 2004).

Penelitian ini dilakukan pada karyawan tetap (non-kontrak) PT. Spindo, Tbk., sub unit bagian electric resistance welded dan sub unit bagian stainless steel. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 76 orang. Penelitian ini menggunakan metode sampel yang ditentukan dengan teknik sampling probability dengan jenis proportionate stratified random sampling dan analisis data dengan teknik independent t-test. Alat ukur penelitian ini menggunakan ukur yang telah dialih bahasakan menjadi bahasa Indonesia dari Utrecht Work Engagement Scale (UWES) yang dibuat oleh Schaufeli, dkk. (2002).

Hasil penelitian work engagement menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,044. Hal tersebut menunjukkan terdapat perbedaan antara kelompok generasi X dan kelompok generasi Y pada variabel engagement karena nilai sig menunjukkan hasil kurang dari 0.05 pada taraf kesalahan 5%.

Kata Kunci : Work Engagement
Daftar Pustaka, 99 (1990-2016)