

ABSTRAK

Saruzia Sri Rahmadia, 111211131034, Perbedaan Kepuasan Kerja ditinjau dari Persepsi Budaya Organisasi Karyawan PR. Mangga Gandeng, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2016.

xix + 70 halaman, 10 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menguji perbedaan Kepuasan Kerja ditinjau dari Persepsi Budaya Organisasi Karyawan PR. Mangga Gandeng. Definisi Kepuasan Kerja mengacu pada penjelasan Luthans (2000) dan Budaya Organisasi mengacu pada penjelasan Cameron dan Quinn (1999).

Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 orang karyawan PR. Mangga Gandeng. Data diperoleh menggunakan metode survei dengan skala Kepuasan Kerja yang disusun oleh peneliti yang terdiri dari 24 aitem, serta adopsi skala Organizational Culture Assessment Instrument (1999) yang terdiri dari 6 aitem. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik uji perbedaan Kruskal Wallis dengan program SPSS Statistic 22 for Windows.

Hasil analisis data menunjukkan signifikansi perbedaan Kepuasan Kerja ditinjau dari Persepsi Budaya Organisasi sebesar 0,716 (sig. > 0,05). Hal ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja ditinjau dari persepsi budaya organisasi karyawan.

Kata kunci: *Kepuasan Kerja, Persepsi Budaya Organisasi, Karyawan*

Daftar Pustaka, 33 (1982 – 2015)