

ABSTRAK

Yuga Adi Kusuma, 2016. **Talent Management System pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited**
Jusuf Irianto, Badri Munir Sukoco, 99 hal + xv

Kebutuhan akan energi baik minyak maupun gas di dunia dan di Indonesia terus meningkat kondisi ini diperlukan pengelolaan energi yang sebaik-baiknya, tentu dengan didukung oleh sumberdaya manusia yang mumpuni dan berkapasitas baik, pengelolaan energi ini akan berjalan baik pula. Talent management dapat diartikan sebagai suatu proses untuk memastikan kemampuan perusahaan mengisi posisi kunci pemimpin masa depan (future leaders) dan posisi yang mendukung kompetensi inti perusahaan (unique skill and high strategic value). Dalam talent management akan dilakukan pengelolaan aliran talenta dalam suatu organisasi dengan tujuan memastikan terjadinya pasokan talenta untuk menyelaraskan orang yang tepat dengan pekerjaan yang tepat, pada waktu yang tepat berdasarkan tujuan strategis organisasi, prioritas kegiatan organisasi atau bisnis perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui program talent management system pada program pengembangan sumberdaya manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Metode pengumpulan data dengan melakukan wawancara mendalam kepada informan kunci, observasi dengan mengumpulkan dokumen yang terkait dengan penelitian serta membuat dokumentasi. Dianalisis menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian yang diperoleh, pada kerangka kerja talent management belum sepenuhnya berjalan baik, terutama pada proses seleksi dan rekrutmen, masih menggunakan cara tradisional belum menggunakan pemetaan talenta. Pada karakteristik talent management SIPL telah memiliki pemikiran berorientasi pengembangan, menerapkan budaya kerja tinggi, talent management system yang diterapkan mendapat dukungan dari manajemen, dan sudah menerapkan sistem informasi sumberdaya manusia yang baik.

Saran yang dapat diberikan adalah memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada sumberdaya yang dimiliki perusahaan untuk berkembang, diberikan promosi atau kenaikan grade kepada talenta yang konsisten kinerjanya, menciptakan peluang yang signifikan sebagai pembeda berdasarkan kinerja dan juga memberikan reward kepada yang berprestasi maupun punishment kepada yang kurang konsisten kinerjanya.

Kata kunci: talent management system, pengembangan sumberdaya manusia