

ABSTRAK

Bidang usaha di sektor peternakan yang perkembangannya sangat dinamis adalah usaha agribisnis peternakan ayam ras pedaging dengan pola kemitraan inti-plasma. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kecerdasan emosional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan peternakan ayam ras pedaging. Lokasi penelitian yang dipilih adalah CV Amerta Farm Corp Probolinggo, karena merupakan salah satu usaha agribisnis peternakan ayam ras pedaging yang menerapkan pola kemitraan inti-plasma. Jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 69 orang yang seluruhnya adalah karyawan di CV Amerta Farm Corp Probolinggo. Teknik analisis data yang digunakan adalah pendekatan Structural Equation Modeling (SEM) dengan teknik Partial Least Square (PLS) yang dibantu dengan program aplikasi SmartPLS 2.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai R-Square pada variabel kinerja yaitu sebesar 0.665, dengan kata lain dapat diinterpretasikan bahwa kecerdasan emosional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) berpengaruh sebesar 66.5% terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan nilai koefisien estimasi pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja adalah sebesar 0,280 dengan t hitung sebesar 2,057 yang lebih besar dari nilai t tabel 1,64, yang berarti terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan nilai koefisien estimasi pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja sebesar 0,586 dengan t hitung sebesar 5,534 yang lebih besar dari nilai t tabel 1,64, yang berarti terdapat pengaruh positif yang signifikan antara Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior, Kinerja