

## ABSTRAK

**Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional Pada Pegawai Departemen Produksi Unit Rotan PT. Aneka Regalindo**

PT. Aneka Regalindo merupakan perusahaan manufacturing yang bergerak dibidang meubel ini mengalami penurunan pada hasil produksi yang signifikan selama 10 tahun terakhir, terutama pada tahun 2009 hingga 2015 dikarenakan salah satu faktor yang penyebabnya adalah menurunnya produktivitas dan kinerja pegawai terlebih adanya kesenjangan antara standar kompensasi yang diterapkan pemerintah dengan pendapatan yang mereka peroleh setiap bulannya yang akhirnya bermuara pada kepuasan kerja dan motivasi kerja para pegawai. Kepuasan kerja dan motivasi kerja ini sangat penting untuk diperhatikan baik oleh atasan maupun perusahaan karena menciptakan keadaan positif dalam lingkungan kerja perusahaan yang berpengaruh pada kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada melalui komitmen organisasional pegawai departemen produksi unit rotan PT. Aneka Regalindo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling berjumlah 97 orang. Teknik pengumpulan data yang dilakukan antara lain kuisisioner, data penunjang, observasi, dan studi kajian literatur. Teknik pengolahan data yang dilakukan antara lain editing, coding, tabulation, entry data, dan cleaning. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda dan path analysis untuk menguji hipotesis. Uji asumsi klasik yang digunakan antara lain: uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, dan uji normalitas data.

Pada hasil temuan dengan menggunakan path analysis menyimpulkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Namun secara terpisah, kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja melalui komitmen organisasional, sedangkan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja melalui komitmen organisasional pada pegawai departemen produksi unit rotan PT. Aneka Regalindo.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja; Komitmen Organisasional; Pegawai