

ABSTRAK**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CONTRACT*, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTIONS* PADA PEGAWAI DIVISI PRODUKSI PT. BANYUWANGI CANNERY INDONESIA**

LASTIKA KUSUMAWARDHANI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
Lastikac@gmail.com

Turnover pegawai memiliki dampak positif dan negatif bagi perusahaan dan karyawan itu sendiri. Persentase *turnover* di PT. Banyuwangi Cannery Indonesia terus meningkat dari tahun ke tahun. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh negatif *psychological contract*, budaya organisasi dan kompensasi secara parsial dan simultan terhadap *turnover intentions* pegawai divisi produksi PT. Banyuwangi Cannery Indonesia. Jumlah responden pada penelitian ini berjumlah 142 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang dibantu dengan program SPSS 21.

Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan tidak terdapat pengaruh negatif antara *psychological contract* terhadap *turnover intentions*. Hasil uji hipotesis yang kedua menunjukkan terdapat pengaruh negatif antara budaya organisasi terhadap *turnover intentions*. Hasil uji hipotesis yang ketiga menunjukkan terdapat pengaruh negatif antara kompensasi terhadap *turnover intentions*. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel *psychological contract*, budaya organisasi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap *turnover intentions*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *psychological contract*, budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh sebesar 46,6% terhadap *turnover intentions*.

Kata Kunci : *Psychological Contract*, Budaya Organisasi, Kompensasi, *Turnover Intentions*.