

ABSTRAK

Perencanaan karier merupakan hal yang sangat penting bagi pegawai dalam setiap organisasi baik itu organisasi profit maupun organisasi non profit terutama organisasi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat khususnya perpustakaan. Perencanaan karier pada suatu organisasi bisa saja menentukan motivasi kerja dari pegawai. Motivasi kerja sendiri dapat dipengaruhi oleh perencanaan karier dimana pegawai termotivasi untuk bekerja dengan maksimal dikarenakan pegawai bekerja sesuai dengan apa perencanaan karier yang sudah direncanakannya dengan matang, tentu saja pegawai melihat bagaimana perencanaan karier yang sudah direncanakannya apakah sudah sesuai pada suatu organisasi dimana pegawai itu bekerja. Motivasi kerja berhubungan langsung dengan kinerja pegawai yang diberikan kepada organisasi. pegawai tentu diharapkan memberikan kinerja yang maksimal demi menunjang tercapainya tujuan dari organisasi. Meskipun begitu kinerja yang maksimal juga tidak bisa terlepas juga dari adanya motivasi kerja yang dimiliki pegawai tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh perencanaan karier terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Balai Layanan Perpustakaan Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif multivariat dengan metode structural equation modelling (SEM) dengan tools SmartPLS. Lokasi penelitian ini di Daerah Istimewa Yogyakarta, Peneliti menggunakan seluruh populasi yang dijadikan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 100 responden, mengingat penelitian ini akan dilakukan dengan metode structural equation modelling (SEM) sehingga sampel yang banyak akan sangat dibutuhkan untuk menghindari hasil penelitian yang bias. Hasil penelitian ini menunjukkan perencanaan karier berpengaruh terhadap motivasi kerja di balai layanan perpustakaan Yogyakarta hal tersebut diterima karena nilai t-statistics variabel perencanaan karier terhadap variabel motivasi kerja lebih besar daripada nilai t- tabel (1,96) yaitu 15,687. Artinya semakin pegawai mempunyai perencanaan karir yang matang maka pegawai akan lebih termotivasi untuk melakukan suatu pekerjaan. Besar pengaruh variabel perencanaan karir terhadap variabel motivasi kerja adalah 0,730 atau variabel perencanaan karir terhadap variabel motivasi kerja sebesar 73%. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai balai layanan perpustakaan Yogyakarta hal tersebut diterima karena nilai t-statistics 7,136, dimana nilai ini lebih besar dibandingkan dengan t- tabel (1,96). Besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 0,584 atau 58,4%, yang berarti semakin tinggi motivasi pegawai dalam bekerja maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata kunci : Perencanaan Karier, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Career planning is an important thing especially for employees in every profit or non profit organisation which gave service to society especially the library. Career planning in an organisation can be decide a motivation work from the employee. A work motivation itself can be affected by career planning which an employee get motivated to do their work maximally because an employee get to work that compatible with what career planning have been planned, it sure enough that an employee see how career planning that he has been planned is suitable in an organisation where that employee work. Work motivation have a connection with employee performances which given directly to an organisation. An employee certainly be expected given a maximum work to support the aim of the organisation. Even though a maximum work can not be tear apart from work motivation which that employee has. The aim of this research is to find out how the influence of career planning to employee performance with work motivation as variable intervening in Balai Layanan Perpustakaan Yogyakarta. This research used quantitative multivariate method and structural equation modelling method with tools smartPLS. The location of this research is in Daerah Istimewa Yogyakarta, the researcher used all the population which sampled in this research as much as 100 respondents, because of this research used structural equation modelling method, it makes many sample needed to avoid the usual research result. The result of this research show that career planning definitely have effect on work motivation in Balai Layanan Perpustakaan Yogyakarta, it is accepted because t-statistics variable grade of career planning towards work motivation variable are bigger than t- label grade (1, 96) which is 15,687. It means the more employee have careful career planning the more they motivated to do their job. The effect of career planning variable on work motivation variable is 0,730 or career planning variable to wok motivation variable equal to 73%. Work motivation has effect to employee performances in Balai Layanan Perpustakaan Yogyakarta, that has been accepted because t-statistic score 7,136 where this score is bigger than t-label (1,96). The influence of work motivation on employee performance of 0.584 or 5,84%, which means the higher the motivation of employees in work the more performance of employee will increase.

Keywords: Career planning, work motivation, employee performance