

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis bukti empiris, pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban dengan sistem penghargaan sebagai variabel moderasi. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan data primer, yaitu kuisisioner dengan menggunakan teknik *accidental sampling*. Kuisisioner disebar ke Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban dan 20 puskesmas induk yang tersebar di Kabupaten Tuban. Sebanyak 50 kuisisioner yang kembali ke penulis dan siap diolah, dianalisis dengan teknik regresi linier sederhana dan uji nilai selisih mutlak.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban mempunyai hubungan yang positif dan signifikan. Sistem penghargaan tidak memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban.

Kata kunci: Partisipasi penyusunan anggaran, sistem penghargaan, dan kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of participation budgeting toward Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban job performance directly or through reward system as moderating variable. Data collecting in the research uses primary data, by accidental technique. Questionnaires distributed to the Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban and 20 public health center that spread in the Kabupaten Tuban. A total of 50 questionnaires ready to processed and analyzed with simple linear regression technique and absolute different test.

The result showed that the value of directly influence between participation budgeting toward Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban job performance is positive and significant. Reward system doesn't moderate the relationship between participation budgeting toward Dinas Kesehatan Kabupaten Tuban performance.

Key words: participation budgeting, reward system, and job performance