

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Skripsi	6
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Pengauditan	8
2.1.1.1 Definisi Pengauditan	8
2.1.1.2 Jenis-jenis Audit.....	12
2.1.2. Audit Manajemen.....	13

2.1.2.1	Definisi Audit Manajemen.....	13
2.1.2.2	Jenis-jenis Audit Manajemen.....	14
2.1.2.3	Karakteristik Audit Manajemen.....	15
2.1.2.4	Tujuan Audit Manajemen.....	16
2.1.2.5	Standar Audit Manajemen.....	17
2.1.2.6	Perbedaan Audit Manajemen dengan Laporan Keuangan ...	18
2.1.3.	Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3.1	Teori Teoritis Sumber Daya Manusia	18
2.1.3.2	Definisi Audit Manajemen SDM	20
2.1.3.3	Kerangka Kerja Audit Manajemen SDM.....	21
2.1.3.4	Tujuan Audit Manajemen SDM.....	22
2.1.3.5	Tahapan Audit Manajemen SDM	23
2.1.3.6	Instrumen Audit Manajemen SDM.....	26
2.2.	Penelitian Sebelumnya.....	28
 BAB 3 : METODOLOGI PENELITIAN		
3.1.	Pendekatan Penelitian	29
3.2.	Ruang Lingkup Penelitian	30
3.3.	Jenis dan Sumber Data	30
3.4.	Prosedur dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.5.	Teknik Analisis Data	33

BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	35
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
4.1.2. Struktur Organisasi	36
4.1.3. Diskripsi Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan.....	37
4.1.3.1 Direktur.....	37
4.1.3.2 General Manager.....	37
4.1.3.3 Marketing Manager.....	37
4.1.3.4 HRD Manager.....	38
4.1.3.5 Operational Manager	38
4.1.3.6 Finance Manager.....	38
4.1.4. Visi dan Misi PT. Bella Citra Agung Mandiri.....	39
4.1.5. Tujuan PT. Bella Citra Agung Mandiri	39
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	40
4.2.1. Instrumen Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Transportasi Nasional	40
4.2.2. Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia.....	42
4.2.3. Program Audit (berdasar dari hasil wawancara)	42
4.2.3.1 Perencanaan Audit Manajemen Fungsi SDM.....	42
4.2.3.2 Pelaksanaan Audit Manajemen Fungsi SDM	43
4.2.3.3 Pelaporan Audit Manajemen Fungsi SDM.....	45
4.2.4. Evaluasi Hasil Temuan Audit.....	52
4.3. Pembahasan	53

4.3.1. Evaluasi <i>Auditee</i> Dalam Merespon Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP)	53
4.3.2. Komunikasi Auditor Terhadap Laporan Hasil Pemeriksaan	54
4.3.3. Pengaruh Temuan Audit Manajemen Terhadap Pengembangan SDM.	58

BAB 5 : SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	57
5.2. Saran	58



DAFTAR TABEL

2.1	Perbedaan Audit Manajemen dengan Audit Laporan Keuangan.....	18
-----	--	----



DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Kerja Audit Sumber Daya Manusia	22
4.1	Struktur Organisasi PT Transportasi Nasional	36

