

ABSTRAKSI

PT. Pertamina dianggap perlu untuk menerapkan kebiasaan berinovasi di lingkungan perusahaannya dikarenakan industri migas saat ini mengalami gejolak. Gejolak yang dialami pada industri migas saat ini adalah semakin menurunnya harga minyak dunia dan juga fluktuasi nilai rupiah (*Pertamina Annual Report 2015*). Hal ini diperkuat lagi dengan data *annual report* PT. Pertamina 2015 yang menunjukkan penurunan pendapatan usaha dan juga penjualan. Tren ini menunjukkan bahwa PT. Pertamina membutuhkan terobosan baru yang bisa membuat perusahaan ini bertahan dalam dinamika kondisi migas saat ini yang bergejolak. Inovasi dibutuhkan untuk menjaga perusahaan yang merupakan badan usaha milik negara ini untuk terus bersaing dalam industri migas global. Pertamina membutuhkan inovasi agar dapat mengangkat kinerja PT. Pertamina kembali mencetak laba yang tinggi. Pertamina saat ini menerapkan BTP (*Breakthrough Project*), BTP sebagai tahap transformasi Pertamina untuk mewujudkan visi 'Menjadi Perusahaan Energi Nasional Kelas Dunia' dan aspirasi Juara Energi Asia 2025. Inovasi memungkinkan Pertamina bertahan dalam kuatnya tantangan lingkungan bisnis dalam dua tahun terakhir.

Penelitian ini menemukan bahwa *proactive personality* memberikan manfaat untuk *innovative behavior* pada PT Pertamina MOR V Jatim Balinus. Berdasarkan survey terhadap karyawan yang bekerja di beberapa divisi salah satu perusahaan BUMN di Indonesia, penelitian ini menemukan bahwa peningkatan *task conflict* menjelaskan hubungan positif antara *proactive personality* dan *innovative behavior*. Proses ini dimoderasi secara negatif oleh *job autonomy*, sehingga pengaruh *proactive personality* terhadap *task conflict* akan melemah apabila karyawan merasakan *job autonomy*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job autonomy* pada PT. Pertamina MOR V Jatim Balinus dapat memperlemah *task conflict* diantara karyawan yang *proactive*. Semakin *autonomous* pekerjaan karyawan, maka akan semakin jarang karyawan tersebut merasakan *task conflict*.

Kata kunci: *Innovative Behavior, Proactive Personality, Task Conflict, Job Autonomy*

ABSTRACT

PT. Pertamina is considered necessary to implement the innovative culture in its environment because the oil and gas industry is currently experiencing turmoil. The current turmoil in oil and gas industry is the decreasing world oil price and fluctuation of rupiah value (Pertamina Annual Report 2015). This is reinforced by PT annual data report. Pertamina 2015 which shows a decrease in operating revenues and also sales. This trend indicates that PT. Pertamina needs a new breakthrough that can make this company survive in the current turbulent oil and gas conditions. Innovation is needed to keep the company that is a state-owned enterprise to continue to compete in the global oil and gas industry. Pertamina needs innovation in order to lift the performance of PT. Pertamina again made a high profit. Pertamina is currently implementing BTP (Breakthrough Project), BTP as a transformation stage of Pertamina to realize the vision of 'Becoming a World Class National Energy Company' and the aspirations of Asian Energy Champion 2025. Innovation allows Pertamina to survive in the strong business environment challenge in the last two years.

This study found that proactive personality provides benefits for innovative behavior in PT Pertamina MOR V Jatim Balinus. Based on a survey of employees working in several divisions of a state-owned company in Indonesia, this study found that improving the task conflict explains the positive relationship between proactive personality and innovative behavior. This process is negatively moderated by job autonomy, so the effect of proactive personality on task conflict will be weakened if employees feel job autonomy. The results showed that job autonomy at PT. Pertamina MOR V Jatim Balinus can weaken the task conflict among proactive employees. The more autonomous employees work, the more rarely the employee feels task conflict.

Keywords: Innovative Behavior, Proactive Personality, Task Conflict, Job Autonomy