

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh pengalaman, sertifikasi, pelatihan, *Chief Audit Executive and Audit Committee* (CAEAC), dan ukuran auditor internal terhadap manajemen laba. Variabel yang diuji dalam penelitian ini diukur dengan akrual diskresioner diestimasi dengan menggunakan model *Jones* (1991).

Sampel penelitian ini adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2014-2016. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*, yaitu memilih sampel dengan kriteria-kriteria tertentu sesuai dengan yang dikehendaki dalam menentukan jumlah sampel yang digunakan. Populasi penelitian ini adalah 121 perusahaan yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) dan diperoleh 73 perusahaan yang dianalisis sebagai sampel. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder yang berupa *annual report* perusahaan. Teknik pengujian hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman, sertifikasi, pelatihan, dan *Chief Audit Executive and Audit Committee* (CAEAC) berpengaruh terhadap manajemen laba sedangkan ukuran auditor internal tidak berpengaruh terhadap manajemen laba.

Kata kunci : Pengalaman, Sertifikasi, Pelatihan, CAEAC, Ukuran Auditor Internal, Kualitas Auditor, Manajemen Laba.

ABSTRACT

The aim of this study is for examining effect of experience, certification, training, Chief Audit Executive and Audit Committee (CAEAC), and the size of internal auditors on earnings management. The variables tested in this study were measured by discretionary accruals estimated using Jones model (1991).

The sample of this study is a banking company listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI) in 2014-2016. This research uses purposive sampling method, that is choosing the sample with certain criteria according to the desired in determining the amount of sample used. The population of this study is 121 companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) and obtained 73 companies that are analyzed as a sample. The type of data used is secondary data in the form of company annual report. Hypothesis testing techniques used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 20.0.

The results show that the experience, certification, training, and Chief Audit Executive and Audit Committee (CAEAC) have an effect on earnings management while the size of the internal auditor has no effect on earnings management.

Keywords: Experience, Certification, Training, CAEAC, Internal Auditor Size, Auditor Quality, Earnings Management.