

## ABSTRAK

Budaya Organisasi dan komitmen Organisasional merupakan landasan fundamental sebagai kesepakatan nilai-nilai yang mengatur segala hal yang membentuk sebuah perilaku dari anggotanya, juga hal-hal yang mengikat anggota organisasi untuk tetap tinggal dan ikut memperjuangkan organisasinya agar tetap baik, dengan adanya budaya dari sebuah organisasi dan komitmen dari para anggotanya baik secara formal atau non-formal telah di sepakati secara tertulis atau tidak tentu akan sangat menentukan kemana arah organisasi tersebut akan bergerak, sehingga para anggotanya mengerti apa yang menjadi keharusan dan batasannya sebagai anggota organisasi. Tujuan Penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Pendidik Amal Usaha Majelis Pendidikan Dasar Dan Menengah Perguruan Muhammadiyah Pimpinan Cabang Muhammadiyah Wiyung).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuesioner terhadap seluruh Tenaga Pendidik di Amal Usaha Majelis Pendidikan Dasar Dan Menengah Perguruan Muhammadiyah Pimpinan Cabang Muhammadiyah Wiyung, yaitu SD Muhammadiyah 15, SMP Muhammadiyah 17, dan SMA Muhammadiyah 9 . Populasi dalam penelitian ini merupakan Tenaga Pendidik Perguruan Muhammadiyah Wiyung yang berjumlah 103 orang. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sample*, yaitu tenaga pendidik yang telah mengajar selama 3 tahun atau lebih. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dan Uji Sobel untuk menguji efek mediasi dari Motivasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*, dan Komitmen Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*. Selanjutnya, hasil menunjukkan bahwa Motivasi terbukti mampu memediasi penuh pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* dan pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi , Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behaviour*, Motivasi