

**ABSTRAK****JUDUL:**

Pengaruh *Employee Engagement*, *Work Environment*, dan *Organizational Learning* terhadap *Organizational Commitment*

**ISI:**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Employee Engagement*, *Work Environment*, dan *Organizational Learning* terhadap *Organizational Commitment*. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT.Delta Sari Agung. Penelitian ini dirancang dengan pendekatan kuantitatif melalui distribusi kuisisioner. Penelitian ini menggunakan 80 responden. Data dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan menggunakan program SPSS. Dari analisis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa *Employee Engagement* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Commitment*, *Work Environment* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Commitment*, dan *Organizational Learning* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Commitment*. Variabel *Employee Engagement* memiliki pengaruh dominan terhadap *Organizational Commitment*. Hasil penelitian ini berarti Hipotesis 1, 2, 3 memiliki hubungan yang signifikan.

**Kata Kunci:** *Employee Engagement*, *Work Environment*, *Organizational Learning*, *Organizational Commitment*.