

## ABSTRAK

Skripsi ini menjelaskan tentang perselisihan hubungan industrial tentang Pemutusan Hubungan Kerja yang dilakukan oleh PT. KIA Keramik Mas Gresik terhadap 4 orang pekerja, dalam konteks konflik skripsi ini mencoba untuk mengetahui dampak neoliberalisme terhadap buruh kontrak serta adanya kebijakan phk yang ada di perusahaan swasta.

Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Gresik, Provinsi Jawa Timur, menggunakan metode penelitian kualitatif dengan desain eksplanatif, dimana proses pengumpulan data dilakukan dengan wawancara mendalam sehingga proses analisis data menggunakan Teori Hubungan Industrial dan diperkuat dengan Teori Neoliberalisme.

Dari hasil penelitian dan analisis data ini menemukan bahwa dampak neoliberalisme di perusahaan KIA Keramik Mas Gresik yang dimana perusahaan masih memberlakukan sistem kerja kontrak dan outsourcing dalam mengefisienkan biaya produksi dengan menghilangkan pesangon. Dengan adanya pemutusan hubungan kerja yang sepihak mengakibatkan sumber daya manusia juga sedang mengalami krisis. Akan tetapi, perusahaan telah gagal mendapatkan hasil yang diinginkan di dalam persidangan hubungan industrial dan mengharuskan pekerja yang telah di nonjob kan haruslah kembali bekerja. Dengan adanya perbedaan pendapat dari pihak perusahaan dan serikat pekerja, maka adanya jaminan keamanan kepada pekerja yang mengalami pemberhentian kerja sementara.

Kata Kunci: Neoliberalisme, Pemutusan Hubungan Kerja, buruh kontrak, hubungan industrial

### ABSTRACT

This thesis explains about industrial relations disputes about Termination of Work done by PT. KIA Ceramic Mas Gresik to 4 workers, in the context of this thesis conflict tries to know the impact of neoliberalism on contract labor as well as the existing phk policy in private company.

This research was conducted in Gresik Regency, East Java Province, using qualitative research method with explanative design, where the data collection process was done by in-depth interview so that the data analysis process using Industrial Relations Theory and reinforced with Neoliberalism Theory.

From the results of this study and data analysis found that the impact of neoliberalism in KIA Keramik Mas Gresik company where the company still implements contractual and outsourcing contracting system in the efficiency of production costs by eliminating severance pay. With the unilateral termination of employment resulting in human resources are also experiencing a crisis. However, the company has failed to achieve the desired outcome in the industrial relations trials and requires that the nonjob worker be returned to work. Given the differences of opinion from the companies and unions, there is a guarantee of security to workers who experience temporary dismissal.

**Keywords:** Neoliberalism, Termination of Employment, contract labor, industrial relations