

SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA
KERJA HARIAN LEPAS DENGAN BADAN
PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS
Ketenagakerjaan)**



OLEH

FISAVAN IMAN

NIM. 031111062

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2015

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA HARIAN
LEPAS DENGAN BADAN PENYELANGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS
Ketenagakerjaan)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Menenuhi Syarat untuk Mencapai
Gelar Sarjana Hukum**

Oleh:

Fisavan Iman

NIM: 031111062

DOSEN PEMBIMBING



Dr. Z. VANDAWATI C., S.H., M.H.
NIP: 197304031997022001

PENYUSUN



FISAVAN IMAN
NIM: 031111062

**PROGRAM STUDI FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

2015

**Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan dihadapan panitia penguji pada
tanggal 07 Agustus 2015**

Panitia Penguji Skripsi :

Ketua : Prof. Dr. L. Budi Kagramanto, S.H.,M.H., M.M.

Anggota: 1. Dr. Z. Vandawati C, S.H.,M.H.

2. Dr. Lanny Ramli, S.H.,M.Hum.

3. Ria Setyawati, S.H.,M.H.,LL.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fisavan Iman

NIM : 031111062

Bidang Minat: Hukum Bisnis

**Judul Skripsi : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA
HARIAN LEPAS DENGAN BADAN PENYELENGGARA
JAMINAN SOSIAL (BPJS Ketenagakerjaan)**

**Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang ditulis ini tidak
mempunyai persamaan dengan skripsi lain.**

**Demikian pernyataan ini dibuat tanpa paksaan dari pihak manapun. Apabila
pernyataan ini tidak benar, maka akan diberikan sanksi oleh Pimpinan
Fakultas.**

Surabaya, 10 Oktober 2015

Yang membuat pernyataan,



FISAVAN IMAN

NIM: 031111062

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas kelimpahan rahmat dan segala karunianya, Skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Harian Lepas Dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS Ketenagakerjaan). Tenaga kerja harian lepas adalah orang yang melakukan pekerjaan tertentu yang dalam hal waktu, volume, dan upahnya didasarkan pada kehadiran, dalam hal ini tenaga kerja sangat layak dan harus dijamin oleh BPJS Ketenagakerjaan namun dalam praktiknya masih banyak perusahaan-perusahaan yang belum mendaftarkan para perkerja harian lepas sebagai anggota dari BPJS ketenagakerjaan, hal ini mengakibatkan kemungkinan munculnya kasus yang terkait dengan tenaga kerja harian lepas dengan BPJS Ketenagakerjaan. Untuk itu perlu dilakukan kajian hukum untuk mengantisipasi terjadinya kasus terkait tenaga kerja harian lepas.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dari semua pihak, atas bantuan berupa nasihat, saran, kritik, masukan yang sangat membangun. Secara khusus Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- a. Orang tua, kakak, serta keluarga tercinta yang telah memberikan kesabaran, dukungan, dan segalanya yang tidak dapat diungkapkan dengan kata-kata, terutama kepada Bapak dan Ibu yang tidak pernah letih mengingatkan Penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;

- b. Bapak Prof. Dr. M. Zaidun, S.H., M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Airlangga;**
- c. Ibu Dr. Zahry Vandawati Chumaida, S.H.,M.H. Selaku Dosen Pembimbing dalam menyelesaikan Skripsi ini. Terimakasih atas segala perhatian, waktu, masukan dan saran serta bimbingan yang sangat berharga dalam menyelesaikan skripsi ini;**
- d. Para Dosen Penguji Skripsi ini yaitu, Bapak Prof. Dr. L. Budi Kagramanto, S.H.,M.H.,M.M., Ibu Dr. Lanny Ramli, S.H.,M.Hum., dan Ibu Ria Setyawati, S.H.,M.H.,LL.M. yang telah menguji dan memberi masukan yang sangat bermanfaat bagi skripsi ini;**
- e. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Airlangga yang telah memberikan perkuliahan selama ini;**
- f. Kepada sahabat yang telah mengajari banyak hal tak ternilai kepada penulis dalam tahun-tahun yang singkat dalam perkuliahan, M Rofiq Udin, Bayu, Yoyok, Sandi, suwun dulur atas smuanya, sahabat-sahabat *cyber* kerja yang selalu ada disana saat Penulis mengalami kesulitan, Reza, Rizky, Fikri, Saga, Pimardi, Faiz, Rizal, Dewangga, terima kasih banyak atas persahabatan yang telah diberikan kepada Penulis;**
- g. Kepada para sahabat dari berbagai Fakultas di Universitas Airlangga, terutama Fakultas Hukum, teman-teman KKN-BBM Universitas Airlangga Angkatan 53 di Desa Pule, Nganjuk, yang telah memberikan penulis pengalaman dan persahabatan tidak**

ternilai, dan teman-teman lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu;

- h. Kepada Bapak, Ibu guru dan sahabat-sahabat angkatan 2007 SMA Negeri 1 Dagangan Madiun, terima kasih atas dukungan bimbingan dan persahabatan yang tulus diberikan kepada Penulis; dan
- i. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungannya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih banyak terdapat kesalahan dan jauh dari kesempurnaan yang memang hanya miliknya, oleh karena itu kritik dan saran membangun sangat diharapkan. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Surabaya, 10 Oktober 2015

Penulis

**“Ganteng itu bertahap dan jikalau Ganteng itu
sudah mencapai puncak tertinggi maka ganteng itu
hilang dan harus di ganti dengan Ilmu dan
pengetahuan yang ada”**

- Alvin -

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
Kata Pengantar	v
Motto	viii
Daftar Isi	ix
Abstrak	xi

BAB I: PENDAHULUAN

1. Latar Belakang	1
2. Rumusan Masalah	6
3. Tujuan Penulisan	6
4. Metode Penelitian	7
5. Pertanggungjawaban Sistematika	10

BAB II: JAMINAN SOSIAL BAGI TENAGA KERJA HARIAN LEPAS

DALAM BPJS KETENAGAKERJAAN

1. Pengertian Mengenai Tenaga Kerja Harian Lepas	12
2. Pengertian Mengenai BPJS Ketenagakerjaan	18
3. Para Pihak Dalam BPJS Ketenagakerjaan	24

4. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Harian Lepas di BPJS Ketenagakerjaan	33
5. Pelaksanaan Fungsi Pengawasan Terhadap BPJS Ketenagakerjaan oleh Pengawas Ketenagakerjaan atau Dewan Pengawas	43
6. Mekanisme Perlindungan Tenaga Kerja Harian Lepas Terhadap Jaminan Sosial Dalam BPJS Ketenagakerjaan.....	51

BAB III: UPAYA HUKUM BAGI TENAGA KERJA HARIAN LEPAS

APABILA TIDAK DIKUTSERTAKAN DALAM PROGRAM

BPJS KETENAGAKERJAAN

1. Upaya Hukum Melalui Pelaporan	58
2. Pengenaan Sanksi Hukum Bagi Pengusaha Yang Tidak Patuh	61
3. Pembentukan Unit Pengawasan dan Pemeriksaan Oleh BPJS Ketenagakerjaan	66

BAB IV: PENUTUP

1. Kesimpulan.....	74
2. Saran.....	75

DAFTAR BACAAN