

## ABSTRAK

Dwi Putro Agung Kurnianto 2006. Nim 119810242. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga tentang hubungan antara Nilai-nilai pribadi dengan tingkat kepuasan kerja karyawan PT. Surya Mandiri Putra

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara Nilai-nilai pribadi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Surya Mandiri Putra. Dengan menggunakan sampel dari sejumlah populasi dari seluruh karyawan PT. Surya Mandiri Putra yang berjumlah 60 orang sampel diambil sebanyak 52 orang berdasarkan *Tabel Reaves* secara acak dengan menggunakan *teknik Simple Random Sampling*, dimana seluruh karyawan PT Surya Mandiri Putra yang menjadi populasi atau subyek penelitian didata kemudian dilakukan proses secara acak atau random.

Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner, yang terdiri dari 120 item yang terdiri dari 4 dimensi nilai-nilai pribadi yang terdiri atas 40 item dan 8 dimensi kepuasan kerja yang terdiri atas 80 item. Kuisioner menggunakan skala Likert yang telah dimodifikasi hingga 4 pilihan alternatif respon dan untuk kuisioner kepuasan kerja terbagi atas *item favorable dan unfavorable*. Dalam uji validitas item digunakan pendekatan *korelasi product moment* dari pearson dan dalam uji reliabilitas menggunakan *metode alpha cronbach* dengan menggunakan program SPSS windows version 14.00

Pengujian hipotesis menggunakan korelasi *product moment*, namun sebelum dilakukan pengujian ada beberapa prasyarat alasan yang harus dipenuhi yaitu sebaran data dan linearitas hubungan.

Hasil uji prasyarat/asumsi menunjukkan bahwa sebaran datanya tidak normal dan uji linearitas hubungan menunjukkan bahwa hubungan antara X dan Y adalah tidak linier, maka penulis menggunakan korelasi Spearman rho. Pengujian hipotesis didapatkan hasil *self transcendent* koefisien korelasi 0,187 dan nilai  $p = (0,184)$  dengan nilai  $p > 0,05$  maka hubungan yang didapat tidak signifikan (lemah); *Openness to change* koefisien korelasinya -0,49 dan nilai  $p = (0,729)$  dengan nilai  $p > 0,05$  maka hubungan yang didapat tidak signifikan (lemah); *Self enhancement* koefisien korelasi 0,173 dan nilai  $p = (0,220)$  dengan nilai  $p > 0,05$  maka hubungan yang didapat tidak signifikan (lemah); *Conservation* koefisien korelasinya -0,75 dan nilai  $p = (0,596)$  dengan nilai  $p > 0,05$  maka hubungan yang didapat tidak signifikan (lemah).

Dari hasil analisis data diatas maka dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai-nilai pribadi (*self transcendent, openness to change, self enhancement, dan conservation*) tidak berhubungan dengan kepuasan kerja.