

ABSTRACT

The resources of the government apparatus in a regional apparatus organization is a very important part to support the success of the organization in achieving its objectives. The organization of regional apparatus engaged in the procurement of goods and services of the government is in need of competent resources and competent in the field of procurement of goods and services government, so that service to the community is not neglected.

This study aims to see how far the process of learning transfer of training procurement of government goods and services implemented by the Regional Personnel Agency Sidoarjo Regency can be done well. In addition the researchers also see whether the training process has an effect on the implementation in the workplace for trainees who have followed the training. The method used by researchers for this research is to use qualitative research with deductive approach and active participation.

After carrying out data collection, data processing and analysis of research results concluded that the input aspects of the learning transfer process has not been maximized because the participants' understanding of the procurement process of goods and services is still theoretical. Viewed from the process aspect of this training is the teaching-learning process that still uses the lecture training model so that the participants only accept the material in theory. While from the output aspect that the granting of alumni of training participants in implementing the materials received during the training but still must be accompanied by an experienced procurement committee. Based on the fact that the learning transfer from the training of procurement of goods and services implemented by the government has not been maximized. The authors provide input by modifying the ongoing training model by adding the practice model and on the job training so that the participants perform the internship and learn directly the process according to the flow.

Keywords: training, learning transfer

ABSTRAK

Sumber daya aparatur pemerintah dalam sebuah organisasi perangkat daerah merupakan bagian yang sangat penting untuk menunjang keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Organisasi perangkat daerah yang bergerak dalam bidang pengadaan barang dan jasa pemerintah sangat membutuhkan sumber daya aparatur yang mumpuni dan berkompeten dalam bidang pengadaan barang dan jasa pemerintah, sehingga pelayanan terhadap masyarakat tidak terbengkalai.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana proses *learning transfer* diklat pengadaan barang dan jasa pemerintah yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo bisa terlaksana dengan baik. Selain itu peneliti juga melihat apakah proses pelatihan tersebut memberikan pengaruh terhadap implementasi di tempat kerja bagi peserta pelatihan yang telah mengikuti diklat tersebut. Metode yang digunakan oleh peneliti untuk penelitian ini adalah menggunakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deduktif dan partisipasi aktif.

Setelah melaksanakan pengumpulan data, pengolahan data serta analisis hasil penelitian disimpulkan bahwa aspek input dari proses *learning transfer* belum maksimal karena pemahaman peserta tentang proses pengadaan barang dan jasa masih bersifat teori. Ditinjau dari aspek proses pada pelatihan ini adalah kegiatan proses belajar mengajar yang masih menggunakan model pelatihan ceramah sehingga peserta hanya menerima materi secara teori. Sedangkan dari aspek output bahwa pemberian kesempatan alumni peserta diklat dalam mengimplementasikan materi yang diterima selama diklat namun masih harus didampingi dengan panitia pengadaan yang sudah berpengalaman. Berdasarkan hal tersebut bahwa *learning transfer* dari diklat pengadaan barang dan jasa pemerintah yang dilaksanakan belum maksimal. Penulis memberikan masukan dengan memodifikasi model pelatihan yang telah berlangsung dengan menambahkan model praktik dan *on the job training* sehingga peserta melaksanakan magang dan mempelajari secara langsung proses sesuai dengan alur.

Kata kunci : pelatihan, *learning transfer*