

## ABSTRAK

### **Peranan *Work Ethics* Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Subjective Well-Being* Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Surya Polyplas Utama**

PT. Surya Polyplas Utama yang beralamat di Surabaya merupakan perusahaan manufaktur keluarga yang bergerak dibidang usaha plastik, baik plastik *packing* maupun berbagai produk yang berbahan plastik lainnya, sesuai dengan pesanan dan permintaan pelanggan. Kondisi perusahaan sendiri, ketika memasuki tahun 2000-an sempat mengalami pasang surut. Tidak saja dikarenakan pada waktu itu sedang terjadi krisis global yang menyebabkan perusahaan terkendala dalam pembelian bahan baku, namun juga didalam perusahaan sendiri terdapat masalah dengan para karyawannya. Para karyawan perusahaan menuntut peningkatan kesejahteraan dan juga upah, namun hal tersebut tidak diiringi dengan tingkat kinerja dan etos kerja yang bagus sehingga perusahaan enggan untuk memenuhi tuntutan karyawan. Perusahaan walaupun sempat mengalami kondisi guncang pasca krisis global di tahun 2000-an, namun perlahan tapi pasti, perusahaan dapat pulih dan bangkit kembali dari krisis.

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui, menganalisis dan menjawab peranan *Work Ethics* Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan *Subjective Well-Being* sebagai variabel mediasi pada PT. Surya Polyplas Utama. Penelitian ini mengambil responden dari seluruh karyawan yang ada pada PT. Surya Polyplas Utama, baik dari tingkat karyawan produksi, kepala bagian, Staff, maupun tenaga *security*, dengan jumlah mencapai 109 orang. Dalam pelaksanaan dilapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuisioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari staff personalia PT. Surya Polyplas Utama meliputi profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan metode eksplanatif. Hasil akhir dari penelitian ini adalah gambaran mengenai hubungan sebab akibat, sehingga metode ini menggunakan sampel dan hipotesis.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan *path analysis* untuk menguji hipotesis. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi, dan Uji Normalitas Data. Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid (karena koefisien korelasi  $> 0.200$  dengan tingkat signifikansi  $< 0.05$ ) dan reliabel (karena nilai koefisien *Cronbach's Alpha*  $> 0.60$ ). Hasil uji asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antara lain 1.) Kedua model regresi bebas dari multikolinieritas; 2.) Tidak terjadi heteroskedastisitas; 3.) Tidak terjadi autokorelasi pada kedua model regresi; dan 4.) Residual kedua model regresi berdistribusi normal.

Pada hasil temuan analisis dengan menggunakan *path analysis* sekaligus menjawab hipotesis menyimpulkan bahwa Pengaruh tidak langsung *Work Ethics* Karyawan (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan *Subjective Well-Being* (Z) sebagai variabel Mediasi adalah signifikan,  $0.746 \times 0.838 = 0.625 > 0.084$  dengan tingkat signifikansi 0.000. Selain itu hasil ini juga didukung, memiliki peranan secara tidak langsung pada karyawan PT. Surya Polyplas Utama, terbukti dengan besaran pengaruh mencapai Nilai  $R^2$  (R Square) sebesar 81.5% (0.815).

**Kata Kunci :** *Work Ethics, Kinerja Karyawan, Subjective Well-Being*

**ABSTRACT*****The Role Of Work Ethics Employee Against Employee Performance With Subjective Well-being As An Mediation Variable On PT. Surya Polyplas Utama***

PT. Surya Polyplas Utama located at Surabaya is a company manufacturing family business engaged in plastic, either plastic packing as well as various other plastic-based products, in accordance with the orders and customer demand. The conditions of his own company, when it entered the year 2000-an had experienced ups and downs. Not only because at the time it was going on the global crisis caused the company's constrained in the purchase of raw materials, but also in his own company, there is a problem with its employees. The employees of the company are demanding increased well-being and also wages, however it was not accompanied by a level of performance and a good work ethic so companies are reluctant to meet the demands of the employees. Although the company had experienced the global post-crisis conditions in the year 2000, but slowly but surely, companies can recover and bounce back from the crisis.

As for the research objectives to be achieved in accordance with the outline of the problems that have been described above is to discover, analyze and answer the role of Work Ethics employee against Employee Performance with Subjective well-being as variables Intervening. This research takes the respondents of all employees on PT. Surya Polyplas Utama, either from the employee's level of production, the head of the Department, Staff, as well as security personnel, with the amount reaching 109 people. In the implementation of this research field, take the primary data that is by using a detailed questionnaire. As for the secondary data primary data obtained in addition, obtained from staff personnel PT. Surya Polyplas Utama include company profile and the organizational structure of the company. The type of research that will be used quantitative explanative methods. The end result of this research is an idea of causal relationships, so this method using samples and hypothesis.

Analysis techniques that will be used was multiple linear regression analysis and path analysis to test the hypothesis. While the classic assumption test used among other things, Multicolinerity test, Heteroscedasticity test, Autocorrelation test, and Normality Data test. Overall, the indicators used in this study is valid (because the coefficient of correlation  $> 0.200$  and significance levels with  $< 0.05$ ) and reliable (because the value of the coefficient Alpha Cronbach's  $> 0.60$ ). A classic assumption test results also showed that this research has met, among others, 1.) Both regression models free from Multicolinerity; 2.) do not occur Heteroscedasticity; 3.) does not occur on both the autocorrelation regression models; and 4.) Residual both regression models is normal distribution.

On the results of the analysis by using path analysis answers the hypothesis at once concluded that the influence of indirect Work Ethics of employees (X) against the performance of employees (Y) and Subjective well-being (Z) as an mediation variable is significantly,  $0.746 \times 0.838 = 0.625 > 0.084$  with a level of significance of 0.000. In addition this result is also supported, have an indirect role in the employees of PT. Surya Polyplas Utama, evidenced by the magnitude of the influence reaches a value of R2 (R Square) amounted to 81.5% (0.815).

**Keyword :** Work Ethics, Employee Performance, Subjective Well-Being