

ABSTRAK

Karyawan sebagai individu membandingkan diri mereka dengan orang lain yang terfokus pada dua variabel yaitu *outcome* dan *input*. *Outcome* adalah *reward* yang diterima dari pekerjaan, seperti gaji dan pengakuan. Sedangkan *input* adalah kontribusi seseorang terhadap pekerjaan mereka, seperti pengalaman, kualifikasi pekerjaan atau jumlah jam kerja mereka. Dalam teori ini para individu membandingkan *outcome* dan *input* mereka dengan orang lain dan menilai keseimbangan dari hubungan kedua variabel ini dalam bentuk rasio, yaitu seimbang atau sama dengan, lebih dari atau kurang dari. Untuk itu penelitian bermaksud meneliti keterkaitan antara *reward system* terhadap tingkat kepuasan organisasi dan motivasi kerja karyawan CV Indo Mitra Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward system* berupa sistem penggajian terhadap tingkat kepuasan organisasi dan motivasi kerja karyawan CV Indo Mitra Jaya. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Indo Mitra Jaya di Surabaya. Adapun metode pengambilan sample dilakukan dengan menggunakan metode sensus karena melibatkan semua karyawan CV Indo Mitra Jaya di Surabaya. Alat uji yang digunakan adalah regresi linier sederhana, dengan menguji pengaruh sistem kompensasi terhadap kepuasan organisasi dan motivasi kerja.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem penghargaan finansial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal tersebut didukung oleh nilai t hitung sebesar $8,123 > t$ tabel sebesar $2,021$ dan probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ dan pengujian menerima H_A dan menolak H_0 . Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem penghargaan finansial memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Hal tersebut didukung oleh nilai t hitung sebesar $10,574 > t$ tabel sebesar $2,0021$ dan probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ dan pengujian menerima H_A dan menolak H_0 .

Kata Kunci: Reward, Sistem Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Organisasi.