

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI : EKONOMI ISLAM

DAFTAR No. :

ABSTRAK
SKRIPSI SARJANA EKONOMI

NAMA : JEFRIAL ANTON YUSTANI
NIM : 041014154
TAHUN PENYUSUNAN : 2018

JUDUL:

Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Jatim Syariah KC Darmo di Surabaya

ISI:

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Jatim Syariah KC Darmo di Surabaya

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 30 responden. Karakteristik karyawan yang digunakan adalah karyawan Bank Jatim Syariah KC Darmo di Surabaya yang bekerja tetap minimal 3 tahun. Teknik pengambilan sampel adalah *non probability sampling*. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah PLS (*Partial Least Square*).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islam mempunyai pengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik, etos kerja Islam mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi intrinsik mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Saran bagi Bank Jatim Syariah KC Darmo di Surabaya adalah memberikan gaji sesuai dengan pasar tenaga kerja dan memberikan pelatihan terhadap karyawan serta evaluasi kerja untuk mengetahui peningkatan ilmu dan softskill dalam bekerja. Saran bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan komitmen kerja sebagai variabel moderator dan penelitian dapat dilakukan pada objek penelitian lain yang bergerak di bidang jasa seperti sekolah Islam.

Kata kunci: Etos Kerja Islam, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja