

ABSTRAKSI

Motivasi merupakan dasar proses psikologis yaitu suatu proses penting akan pemahaman tentang perilaku manusia, hal ini terdapat dalam studi perilaku manusia. Motivasi tidak dapat dilihat tetapi yang dapat dilihat hanyalah perilaku manusia, keduanya berinteraksi dan bertindak secara bersama - sama dalam proses psikologis. Kunci untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja pada setiap perusahaan adalah motivasi bukan dari kemampuan individu. Oleh karena itu, apabila para karyawan dituntut untuk mampu meningkatkan hasil kerjanya, maka perusahaan harus mampu mengetahui faktor atau variabel apa saja yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawannya untuk meningkatkan kinerjanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor - faktor motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Mojokerto Intermedia Pers. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mojokerto Intermedia Pers yang berjumlah 32 karyawan, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *total sampling* atau sensus. Sedangkan teknik analisis menggunakan regresi linear berganda dengan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi yang disertai dengan asumsi klasik, yaitu multikolinieritas dan heterokedastisitas. Untuk menguji validitas digunakan teknik korelasi *pearson product moment*, sedangkan untuk reliabilitas diketahui dengan besarnya koefisien *alpha Cronbach*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas (X) yang terdiri dari kebutuhan fisiologis (X₁), kebutuhan rasa keamanan (X₂), kebutuhan sosial (X₃), kebutuhan akan penghargaan (X₄), dan kebutuhan aktualisasi diri (X₅) secara bersama - sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Hal ini dapat diketahui dengan membandingkan nilai F_{hitung} (16,204) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05). Berdasarkan hasil perhitungan uji t yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa variabel bebas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari nilai t_{hitung} variabel bebas yang mempunyai nilai yang lebih besar dari t_{tabel}. Koefisien regresi masing - masing variabel bebas adalah X₁:0,740; X₂:0,857; X₃:0,654; X₄:0,837; X₅:0,461 dengan konstanta 9,420 sehingga dihasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 9,420 + 0,740X_1 + 0,857X_2 + 0,654X_3 + 0,837X_4 + 0,461X_5$$

Variabel kebutuhan fisiologis (X₁) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta sebesar 0,801. Sementara itu, nilai R² sebesar 0,710 yang berarti bahwa variabel bebas berpengaruh secara bersama - sama sebesar 71,0% terhadap variabel terikat sedangkan sisanya sebesar 29,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian.

Kata Kunci : kebutuhan fisiologis (X₁), kebutuhan akan keamanan (X₂), kebutuhan sosial (X₃), kebutuhan akan penghargaan (X₄), kebutuhan aktualisasi diri (X₅) dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Motivation is the basic of psychology process. It is mean an important process about the understanding of human behavior. This process includes human behavior study. Motivation is intangible, we only can see the human behavior, both of them have interaction and act collectively in the psychology process. The key to higher the job performance and productivity in every company is motivation, it is not about individual ability. thus, if the employees is pushed to higher their output, so that the company have to be able to know any factors and variables which can influence the motivations of their employees to higher their job performance.

The aim of this research is to know the influence of motivation factors as stimulant and partial to the job performance of PT. Mojokerto Intermedia Pers's employees. The population of this research is the employees of PT. Mojokerto Intermedia Pers which number are 32 employees, so that the technique used to get the sample in this research is "total sampling" or census. Whereas, the technique analysis use double random sampling with one tail test and two tail test and also determinate coefficient and classic assumption which are multicollinearity and heterokedastisity. This research use *pearson product moment* to test the validity and the reliability is known by the amount of *alpha Cronbach coefficient*.

From the result is known that independent variable (X) consist of psychological needs (X₁), safety needs (X₂), social needs (X₃), recognition needs (X₄), and self actualization needs (X₅) collectively give significant influence to the employees' job performance (Y) as dependent variable. It could be known on comparing the value of F_{change} (16,204) with the standard error (0,000) under the level of significant (0, 05). According to the result of two tail test that have been done is known that independent variable partially has significant influence to the dependent n variable. It could be known from the value of t_{change} of independent variable which has a higher value than t_{tabel}. Regression coefficient of each independent variable are X₁ : 0,740 ; X₂ : 0,857 ; X₃ :0,654 ; X₄ : 0,837 ; X₅ : 0,461 with 9,420 as the Constanta, so that the result of regression equation is as follow :

$$Y = 9,420 + 0,740X_1 + 0,857X_2 + 0,654X_3 + 0,387X_4 + 0,461X_5$$

Psychological needs variable (X₁) is the variable that has dominant influence to the job performance with the beta value is equal with 0,801. Mean while, the value of R² is 0,710, that is mean independent variable collectively influence is equal 71,0 % to the dependent variable and the rest is 29,0 % influenced by another variable outside the variable of the research.

Key Words : psychological needs variable (X₁), safety needs (X₂), social needs (X₃), recognition needs (X₄), self actualization needs (X₅) and job performance.