

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengangkat judul tentang “ Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Multispunindo Jaya, Krian – Sidoarjo”. Tujuan penelitian ini adalah : 1) untuk menganalisis besarnya pengaruh faktor-faktor stres kerja yang terdiri dari faktor intrinsik dalam pekerjaan, peran dalam organisasi, pengembangan karir dan hubungan dalam pekerjaan secara bersama-sama (simultan) terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan PT. Multispunindo Jaya Krian Sidoarjo. 2) untuk menganalisis besarnya pengaruh faktor-faktor stres kerja yang terdiri dari faktor intrinsik dalam pekerjaan, peran dalam organisasi, pengembangan karir dan hubungan dalam pekerjaan secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan PT. Multispunindo Jaya Krian Sidoarjo. 3) untuk menganalisis faktor stres kerja yang mana yang mempunyai pengaruh dominan pada motivasi kerja karyawan di PT. Multispunindo Jaya Krian Sidoarjo.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri atas faktor intrinsik dalam pekerjaan (X_1), faktor peran dalam organisasi (X_2), faktor pengembangan karir (X_3) dan faktor hubungan dalam pekerjaan (X_4), serta dengan variabel terikat (Y) motivasi kerja karyawan PT. Miltispunindo Jaya, Krian-Sidoarjo.

Sampel yang digunakan adalah 50 orang karyawan di PT. Multispunindo Jaya, Krian Sidoarjo. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,867 + 0,648 X_1 + 0,116 X_2 + 0,239 X_3 + 0,321 X_4$$

Hasil uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel faktor pengaruh stres kerja yang terdiri atas faktor intrinsik dalam pekerjaan (X_1), faktor peran dalam organisasi (X_2), faktor pengembangan karir (X_3) dan faktor hubungan dalam pekerjaan (X_4) terhadap variabel terikat (Y) motivasi kerja karyawan PT. Miltispunindo Jaya, Krian-Sidoarjo.

Hasil uji t, masing-masing variabel faktor stres kerja yaitu faktor intrinsik dalam pekerjaan (X_1), faktor peran dalam organisasi (X_2), faktor pengembangan karir (X_3) dan faktor hubungan dalam pekerjaan (X_4) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Y) motivasi kerja karyawan PT. Miltispunindo Jaya, Krian-Sidoarjo.

Variabel faktor intrinsik dalam pekerjaan merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Multispunindo Jaya di Krian Sidoarjo. Simpulan ini berdasarkan hasil uji parsial dimana nilai determinasi (r^2) dan koefisien regresi (b) variabel faktor intrinsik dalam pekerjaan lebih besar daripada variabel lain,