

## ABSTRAK

Arum Kusuma Wardhani, 111211133099, Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Penerimaan Diri Pada Pensiun Laki-laki Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2017.

xix + 98 halaman, 13 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh dukungan sosial terhadap penerimaan diri pada pensiun laki-laki PNS Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur. Penerimaan diri merupakan keadaan seseorang mempunyai harga diri yang tinggi pada dirinya, serta kemampuan seseorang menerima dirinya dan memiliki pandangan positif tentang dirinya juga hal yang tidak ada pada dirinya. Pernyataan tersebut mengacu pada pengertian penerimaan diri menurut Johnson (1993) dan Germer (2009). Selain itu, dukungan sosial merupakan bentuk sumber daya yang disediakan oleh antar individu baik dalam bentuk perhatian, kesenangan yang didapat, penghargaan dan bantuan yang diperoleh individu dari orang lain maupun kelompok. Hal ini sesuai dengan pengertian menurut Cohen & Hoberman (1983) dan Sarafino (2011).

Peneitian ini dilakukan pada 38 pensiunan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur yang berdomisili di Surabaya. Teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah survai dengan menggunakan angket atau kuesioner, dimana skala dukungan sosial yang dibuat menggunakan adaptasi dari skala (ISEL) yang dibuat oleh Cohen & Hoberman (1983) yang terdiri dari 26 aitem ( $\alpha = 0,823$ ). Sementara untuk alat ukur penerimaan diri dikembangkan sendiri oleh peneliti dengan jumlah 19 aitem dengan ( $\alpha = 0,746$ ).

Analisis data menggunakan uji regresi sederhana dengan bantuan program SPSS 22.0 *for Windows*. Hasil analisa tersebut menunjukkan nilai F sebesar 37,354 dengan signifikansi sebesar  $0 < 0,05$  yang menunjukkan adanya pengaruh dukungan sosial terhadap penerimaan diri pada pensiunan Pegawai Negeri Sipil (PNS).

**Kata Kunci:** Dukungan Sosial, Penerimaan Diri, Pensiun, Pegawai Negeri Sipil

Daftar Pustaka, 68 (1979-2016)

## ABSTRACT

*Arum Kusuma Wardhani, 111211133099, The Effect of Social Support on Self-Admission In Retirement of Male Civil Servants (PNS) in Education Office of East Java Province, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Airlangga University Surabaya, 2017.*

*xix + 98 pages, 13 attachments*

*This study aims to determine whether there is Influence Social Support to Self Acceptance on Retirement of male civil servants of Education Office of East Java Province. Acceptance is the state of a person has a high self-esteem in himself, as well as the ability of a person to accept himself and have a positive view of himself is also a thing that does not exist in him. The statement refers to the sense of self-acceptance by Johnson (1993) and Germer (2009). In addition, social support is a form of resources provided by individuals both in the form of attention, pleasure gained, rewards and assistance obtained by individuals from other people or groups. This is in accordance with the notion according to Cohen & Hoberman (1983) and Sarafino (2011).*

*This study was conducted on 38 retired East Java Provincial Education Office who is domiciled in Surabaya. Data collection techniques in the study were surveys using a questionnaire or questionnaire, where the scale of social support was made using an adaptation of the scale (ISEL) made by Cohen & Hoberman (1983) consisting of 26 items ( $\alpha = 0.823$ ). While for self-acceptance measuring instruments developed by the researchers themselves with the amount of 19 aitem with ( $\alpha = 0.746$ ).*

*Data analysis used a simple regression test with the help of SPSS 22.0 for Windows program. The result of the analysis shows the value of F equal to 37,354 with significance equal to  $0 < 0,05$  which indicate the influence of social support toward self-acceptance at pensioner of Civil Servant (PNS).*

**Key Words:** *Social Support, Self-Acceptance, Retirement, Civil Servants*

References, 68 (1978-2016)