

## ABSTRAKSI

Motivasi adalah sebagai salah satu faktor penting dalam kehidupan organisasi, terutama dalam upaya meningkatkan kinerja (performance improvement), yaitu salah satunya berupa produktivitas. Melalui produktivitas diharapkan adanya kontinuitas dan peningkatan usaha dalam upaya pencapaian keuntungan yang optimal serta kemampuan beradaptasi ditengah lingkungan yang senantiasa berubah. Untuk itu perlu dilakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi PT Sari Bumi Nusantara Indah Di Surabaya.**

Adapun **permasalahan** yang diangkat dalam penelitian ini yaitu “Apakah faktor-faktor motivasi yaitu karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, karakteristik situasi pekerjaan mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap produktivitas kerja pada PT Sari Bumi Nusantara Indah Surabaya khususnya bagian produksi, serta faktor-faktor motivasi mana yang mempunyai pengaruh dominan (paling besar) terhadap produktivitas kerja pada PT Sari Bumi Nusantara Indah Surabaya khususnya bagian produksi”.

Adapun **hipotesis** penelitian ini “Diduga bahwa faktor-faktor motivasi mempunyai hubungan yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja pada PT Sari Bumi Nusantara Indah Surabaya bagian produksi, serta diduga bahwa faktor motivasi karakteristik individu mempunyai pengaruh yang dominan dibanding faktor motivasi karakteristik lainnya terhadap produktivitas tenaga kerja pada PT Sari Bumi Nusantara Indah Surabaya bagian produksi”.

Untuk **metodologi penelitian** digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan suatu kuesioner yang disebarakan kepada responden sebanyak 50 orang pegawai bagian produksi untuk memperoleh data-data kuantitatif dengan metode skala penilaian. Dengan identifikasi variabel yaitu : **variabel tergantung (Y = produktivitas tenaga kerja )** dan **variabel bebas ( X1 = karakteristik individu, X2 = karakteristik pekerjaan, X3 = karakteristik situasi pekerjaan )**. Dan dengan metode analisis regresi dapat dilihat apakah secara keseluruhan **variabel bebas ( faktor-faktor motivasi )** mempunyai hubungan yang bermakna terhadap **variabel tergantung ( produktivitas tenaga kerja )**, serta **variabel bebas ( faktor motivasi )** mana yang mempunyai pengaruh yang dominan terhadap **variabel tergantung ( produktivitas tenaga kerja )**.

Dari hasil perhitungan produktivitas tenaga kerja diketahui bahwa bagian proses penyaringan pada produksi cat synthetis menduduki peringkat pertama dengan tingkat produktivitas sebesar 116.69 % dan hasil produksi per-hari untuk masing-masing orang sebesar 133.36 Kg cat. Sedangkan bagian proses penghalusan pada produksi cat synthetis menduduki peringkat terakhir dengan tingkat produktivitas sebesar 79.99 % dan hasil produksi per-hari untuk masing-masing orang sebesar 91.41 Kg cat.

Dari hasil pengolahan komputer dengan menggunakan program SPSS maka diketahui model regresi linier berganda yaitu :  $Y = 46.889 + 6.973 X1 + 3.813 X2 + 4.179 X3$ . Dan berdasarkan uji hipotesis dengan distribusi F diketahui

F hitung ( 166.200 ) > F tabel  $\alpha = 0.05$  ( 2.82 ) ini berarti variabel karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, karakteristik situasi pekerjaan mempunyai hubungan yang positif terhadap produktivitas kerja terbukti. Dan berdasarkan uji hipotesis parsial terhadap variabel karakteristik individu dengan distribusi t didapat hasil t hitung ( 3.138 ) > t tabel  $\alpha = 0.05$  ( 1.68 ), ini berarti karakteristik individu mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas tenaga kerja PT Sari Bumi Nusantara Indah Surabaya bagian Produksi terbukti.

